

# ДЕГТЯРЕВЦЫ



СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ  
ТЕРРИТОРИЯ



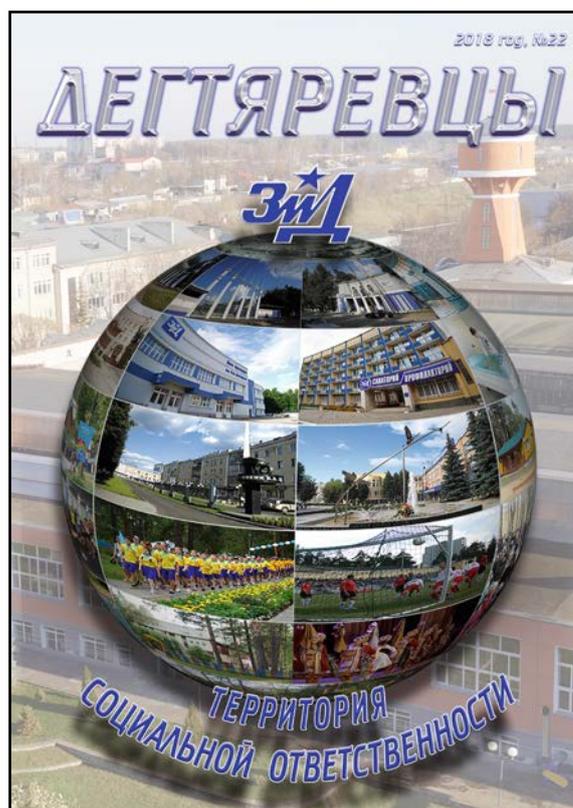


**Руководство завода делает всё, чтобы трудиться на таком предприятии, как ОАО «Зид», было не только интересно, но и престижно, чтобы каждый сотрудник мог в полной мере реализовать себя как специалист и как личность. Мы занимаемся организацией рабочих мест, вкладываем серьёзные инвестиции в модернизацию производства, в закупку современных технологий и программ. И только благодаря совместной работе добиваемся значительных успехов.**

## Содержание

Город, построенный заводом	16
Из воспоминаний ветеранов	30
Управление социальной сферы	42
Медицинская служба: возвращаем людям здоровье	46
Спортивный клуб: СКид – бренд Зид	52
Парк: лучшее место для отдыха	66
Дом культуры и отдыха: от нуля до бесконечности	70
ДОЛ «Солнечный»: всё лучшее – детям	78
База отдыха «Суханиха»: отдыхаем всей семьёй	86
Охотхозяйство: люби и охраняй природу!	92

*Журнал «Дегтярёвцы: Зид – территория социальной ответственности».*  
 Руководитель проекта – генеральный директор  
 ОАО «Завод им. В.А. Дегтярёва» А.В. Тменов.  
 Редакционная коллегия: главный редактор И.Н. Широкова,  
 С.И. Ткачёва, И.С. Солодухина, Е.А. Смирнова, Н.М. Петрова.  
 Фото: ИИК «Дегтярёвец», УСС ОАО «Зид».  
 Дизайн, компьютерная верстка: А.Ю. Демьяновский.  
 ISBN978-5-88280-112-9.  
 Адрес: 601900, Владимирская обл., г. Ковров, ул. Труда, 4,  
 ОАО «Завод им. В.А. Дегтярёва». zid.ru  
 Тел./факс: (49232)91091. e-mail: zidred@zid.ru.  
 Отпечатано в ООО «Транзит-ИКС». 2018 год.



# Работаем, чтобы улучшить жизнь заводчан

**А.В. Тменов, генеральный директор ОАО «ЗиД»:**

– Мы работаем и живём для того, чтобы работники предприятия жили, работали и отдыхали в хороших условиях.

Я один из тех ковровчан, кто родился и вырос в Коврове и кто считает завод им. В.А. Дегтярёва родным домом. Мой отец всю свою жизнь, начиная с 1941 года, работал на заводе с небольшими перерывами на период работы в ЦК профсоюзов оборонной промышленности. После окончания института я пришёл на завод технологом, был мастером, начальником производства и затем стал генеральным директором. Я воспитан в духе сохранения и приумножения того, что сделали наши старшие товарищи. Как называли меня некие коммерсанты, пытавшиеся завладеть контрольным пакетом акций нашего предприятия: «Мы думали, что Вы нормальный директор, а оказались красным директором». А я горжусь тем, что я красный директор. Поэтому, когда пошло массовое сбрасывание социальной сферы после выхода соответствующего закона, я предложил сохранить все объекты: профилакторий, базу отдыха, спортивный клуб, детский лагерь, дом культуры. Даже сохранили за собой те объекты, которые не являлись социальной сферой, – это парк им. В.А. Дегтярёва, но его закладывали после войны комсомольцы завода им. В.А. Дегтярёва, когда мой отец был комсоргом на предприятии. И сейчас парк является любимым местом отдыха горожан. Поэтому мы взяли парк под своё крыло, и только в 2015 году на его благоустройство потрачено около 10 млн руб.

Все объекты социальной сферы мы приводим в порядок и призываем последовать нашему примеру все предприятия города, чтобы взяли на баланс детские лагеря и дома культуры, т.к. они разрушаются при отсутствии финансирования.

Завод был и остается градообразующим, поэтому в любых условиях сохраняется бережное и внимательное отношение к рабочему человеку.





# ЗиД – лидер по уровню социального партнёрства

**В.А. Мохов, председатель профсоюзного комитета ОАО «ЗиД»:**

– ОАО «ЗиД» является основным источником средств для городского и областного бюджетов. Общая сумма налоговых отчислений в федеральный, региональный и местный бюджеты находится на уровне совокупной заработной платы коллектива предприятия.

По итогам 10 и 11 отраслевых конкурсов «Лучшее предприятие по работе в системе социального партнёрства» ОАО «ЗиД» награждался дипломами 1-й и 2-й степени, в отраслевом конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности ОПК» стал призёром. По данным Министерства экономического развития, ОАО «ЗиД» вошёл в число 199 системообразующих предприятий России, оказывающих существенное влияние на формирование ВВП, занятость населения и социальную стабильность. В 2016 году ОАО «ЗиД» стал призёром Всероссийского конкурса «Предприятие высокой эффективности кадровой деятельности».

На заводе им. В.А. Дегтярева профсоюзная организация представляет интересы трудового коллектива, используя для этого эффективные формы социального партнёрства.

Само понятие партнерства предполагает наличие двух взаимодействующих сторон. С одной стороны, это работодатель в лице администрации предприятия, высшего управленческого звена трудового коллектива, с другой стороны, это исполнители производственного процесса, сам трудовой коллектив. Основным правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения, является коллективный договор.

Составлению и принятию коллективных договоров на заводе придают большое значение. При подписании колдоговора от имени коллектива выступает профсоюз, он следит за выполнением условий договора. Коллективный договор – это действенный и эффективный инструмент. Каждый пункт этого договора открыто и гласно обсуждают в «первичках». Подписание этого документа не является формальным. Разработка договора требует учета мнений трудового коллектива, выявления узких мест в его развитии. Разработку социальных мероприятий и их корректировку производят при участии профсоюзных лидеров и специалистов предприятия. Поэтому работники завода им. В.А. Дегтярёва социально защищены.



# Корпоративные ценности

Миссия нашего предприятия даёт ответы на вопросы о сфере деятельности и путях развития, а также определяет корпоративные ценности ОАО «Зид». На протяжении последних лет миссия ОАО «Завод им. В.А. Дегтярёва» остаётся неизменной. Это свидетельствует о постоянстве целей организации, стабильности его положения на рынке. Основным принципом деятельности предприятия является социальная ответственность. ОАО «Завод им. В.А. Дегтярёва» – неоднократный участник и лауреат конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». О социальных инвестициях ОАО «Зид» рассказывает заместитель генерального директора по экономике и финансам Вячеслав Владимирович Трубяков:

– Следует отметить несколько базовых направлений социальных инвестиций ОАО «Зид». Во-первых, ОАО «Зид» – законопослушный налогоплательщик, в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды завод в 2016 году перечислил более 4,9 млрд руб. Приоритетными областями социальных инвестиций являются: развитие персонала, ресурсосбережение, охрана здоровья работающих и членов их семей.

Социальные инвестиции связаны с предоставлением своим работникам дополнительных льгот, услуг и выплат социального характера, т.е. элементов материального стимулирования. Перечень выплат, льгот и услуг социального характера, предоставляемых в различных формах, содержится в Коллективном договоре, подписываемом ежегодно администрацией и представительным органом трудового коллектива – профсоюзом. В том числе, комплекс методов оплаты, мотивации и стимулирования труда: оплачиваемое освобождение от работы (при вступлении в брак, смерти родителей и т.п.); дополнительные отпускные; оплата проезда к месту работы (в виде оплаты проездных билетов); оплата и предоставление учебных отпусков лицам, совмещающим работу с обучением в соответствии с трудовым законодательством; дотации и пособия по нетрудоспособности; денежное вознаграждение, предоставляемое в связи с личными торжествами, круглыми датами трудовой деятельности или праздниками (денежные суммы или подарки); оплачиваемое рабочее время при сокращенном предпраздничном дне; прогрессивные выплаты за выслугу лет; «золотые парашюты» – выплата нескольких должностных окладов при выходе работника на пенсию; в форме обеспечения работников в старости (корпоративная пенсия – дополнение к государственной пенсии из фондов предприятия): единовременное вознаграждение пенсионеров со стороны предприятия.

ОАО «Зид» вкладывает значительные средства в решение вопросов экологической безопасности. За период 2015-2017 гг. выполнено природоохранных мероприятий на общую сумму 16,216млн руб. Кроме того, завод осуществляет социальные инвестиции в развитие местной инфраструктуры, представляющей жизненно важные услуги жителям города, например, по водоснабжению и водоотведению. Завод содержит городские очистные сооружения, представляющие высокотехнологичные природоохранные проекты.

Завод сохранил и продолжает развивать социальную сферу, включающую в себя: Дом культуры и отдыха, санаторий-профилакторий, детский лагерь «Солнечный», базу отдыха, парк, спортивный клуб им. В.А. Дегтярёва, стадион «Металлист».

На предприятии создана и действует медицинская служба, включающая 10 здравпунктов и санаторий-профилакторий, расположенный в парковой зоне города. Таким образом, на предприятии проводится медицинское обслуживание как в здравпунктах, так и в профилактории; оказывается социальная поддержка ветеранов, инвалидов и членов многодетных семей; осуществляется поддержка материнства и детства, стимулирование рождаемости, поддержка многодетных семей.

Ежегодные затраты предприятия на реализацию социальных программ и благотворительность превышают 1 млрд рублей.

ОАО «Зид» намерен продолжать инвестировать в социальные программы, а также развивать кооперацию с городскими властями для создания новых производств в городе и решения проблем в сферах образования и культуры.



# Социальные гарантии, льготы и компенсации работникам завода

№ п/п	Наименование	Сумма, выплаченная в 2017 г., млн руб.
1.	Дополнительный отпуск женщинам – матерям, имеющим детей до 14 лет	1,2
2.	Компенсация расходов рабочим по проезду к месту работы и обратно, проживающим вне границ города Коврова	1,9
3.	Материальная помощь одному из работающих родителей многодетных семей, имеющих 3-х и более детей в возрасте до 18 лет, в связи с уходом в отпуск в размере 8 000 руб. на каждого ребенка	2,7
4.	Материальная помощь в случае смерти работника или бывшего работника в размере 11 000 руб.	5,6
5.	Материальная помощь одному из работающих членов семьи умершего в размере 11 000 руб.	0,8
6.	Оплата 3-х рабочих дней в случае смерти члена семьи	0,8
7.	Денежные вознаграждения за многолетнюю безупречную работу в связи с достижением пенсионного возраста и увольнением работника с предприятия	0,8
8.	Денежные вознаграждения за многолетнюю безупречную работу к юбилейным датам	9,1
9.	Материальная помощь работникам, работавшим до призыва на военную службу и принятым в течение года на работу на предприятие впервые после увольнения с военной службы, в размере 20 000 руб.	0,1
10.	Единовременная материальная помощь при рождении (усыновлении) ребёнка в размере 4 000 руб.	1,0
11.	Ежемесячная компенсационная выплата женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком до 3 лет в размере 150 руб. за счёт прибыли предприятия	0,6
12.	Компенсация услуг протезирования зубов работникам и неработающим пенсионерам	1,4
13.	Компенсация неработающим пенсионерам на операцию глаз	0,1
14.	Освобождение работника с сохранением среднего заработка за счёт собственных средств предприятия, т.е. родителям, дети которых являются первоклассниками	0,3
15.	Работники предприятия и члены их семей могут бесплатно посещать занятия в Доме культуры и отдыха им. В.А. Дегтярёва, СКид и мероприятия в Парке культуры и отдыха	36,5
16.	В ДОК ДОЛ «Солнечный» отдохнули 1710 детей заводчан. Компенсация составила	30,7
17.	В ДОК база отдыха «Суханиха» детей с родителями отдохнули 2691 чел., из них 936 – дети.	12,8
18.	В санатории-профилактории прошли лечение 606 чел.	8,4
19.	Удешевление стоимости питания в столовых	21,4
	<b>ИТОГО</b>	<b>136,2</b>



# Социальная политика ОАО «ЗиД»

**Л.А. Смирнов, заместитель генерального директора ОАО «ЗиД» по персоналу, режиму, социальной политике и связям с общественностью:**

– Социальная политика является неотъемлемой частью деятельности завода им. В.А. Дегтярёва. Основным принципом социальной политики предприятия является создание комфортных условий для труда и отдыха работников, повышение их социальной защищённости, улучшение трудовых и социальных отношений в коллективе.

Основополагающим направлением социальной политики является работа с кадрами, включающая развитие профессиональных компетенций, подготовку и закрепление на рабочих местах квалифицированных работников, создание и развитие кадрового резерва, обеспечение своевременной ротации кадров, воспитания у работников предприятия чувства гордости и уважения к истории и традициям завода. На предприятии создана и успешно функционирует система подготовки и переподготовки и повышения квалификации рабочих, руководителей и специалистов. ОАО «ЗиД» имеет лицензию на осуществление образовательной деятельности по программам профессиональной подготовки рабочих кадров. В мае 2017 года учебным центром предприятия получено лицензионное право на образовательную деятельность с возможностью выдачи документов государственного образца по программам дополнительного профобразования, переподготовки и повышению квалификации руководителей и специалистов. Сегодня в кадровом резерве состоит более 800 работников.

Большое значение в работе с кадрами уделяется принципу обратной связи с рабочими коллективами предприятия. Эффективным инструментом в реализации этого принципа являются деловые встречи членов Правления предприятия с трудовыми коллективами, дающие возможность напрямую обращаться с вопросами к руководству, быть информированными относительно текущей работы и перспективы развития предприятия. К таким же эффективным средствам можно отнести существующую на предприятии «службу доверия», позволяющую работникам быть услышанными и не оставаться наедине с неразрешенными проблемами и вопросами. По линии «службы доверия» за два года получили помощь свыше 50-ти работников предприятия.

Важной трибуной для обмена мнениями стала корпоративная газета «Дегтярёвец», на страницах которой обсуждаются наиболее важные проблемы предприятия, каждый работник имеет право высказать свою точку зрения. В редакции работает «горячий телефон», по которому можно задать вопрос, и на страницах газеты получить ответ на злободневные темы от специалистов завода, города, области. Газета «Дегтярёвец» находится на передовых позициях, объединяя коллектив вокруг поставленных задач и являясь связующим звеном между руководством предприятия и работниками.

Разработана и реализуется наградная политика предприятия. Лучшим работни-



кам объявляют благодарности, вручают почётные грамоты, премии. ОАО «ЗиД» стал призёром XI отраслевого конкурса «Лучшее предприятие по работе в системе социального партнёрства», победителем регионального конкурса «Российская организация социальной эффективности» и в отраслевом конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности ОПК». В связи со 100-летием предприятия заводу вручена Благодарность Президента РФ В.В. Путина за вклад в оборону Отечества.

Важным направлением социальной политики является улучшение условий труда работников предприятия и культуры производства. В 2017 году было выполнено 18 мероприятий по предупреждению заболеваний на производстве и охране труда на общую сумму 15287,469 тыс.руб. (с учетом стоимости материалов и оборудования). В 2018 году на выполнение 21 мероприятия по улучшению условий труда работающих ОАО «ЗиД» выделено 17 008,26 тыс. руб.

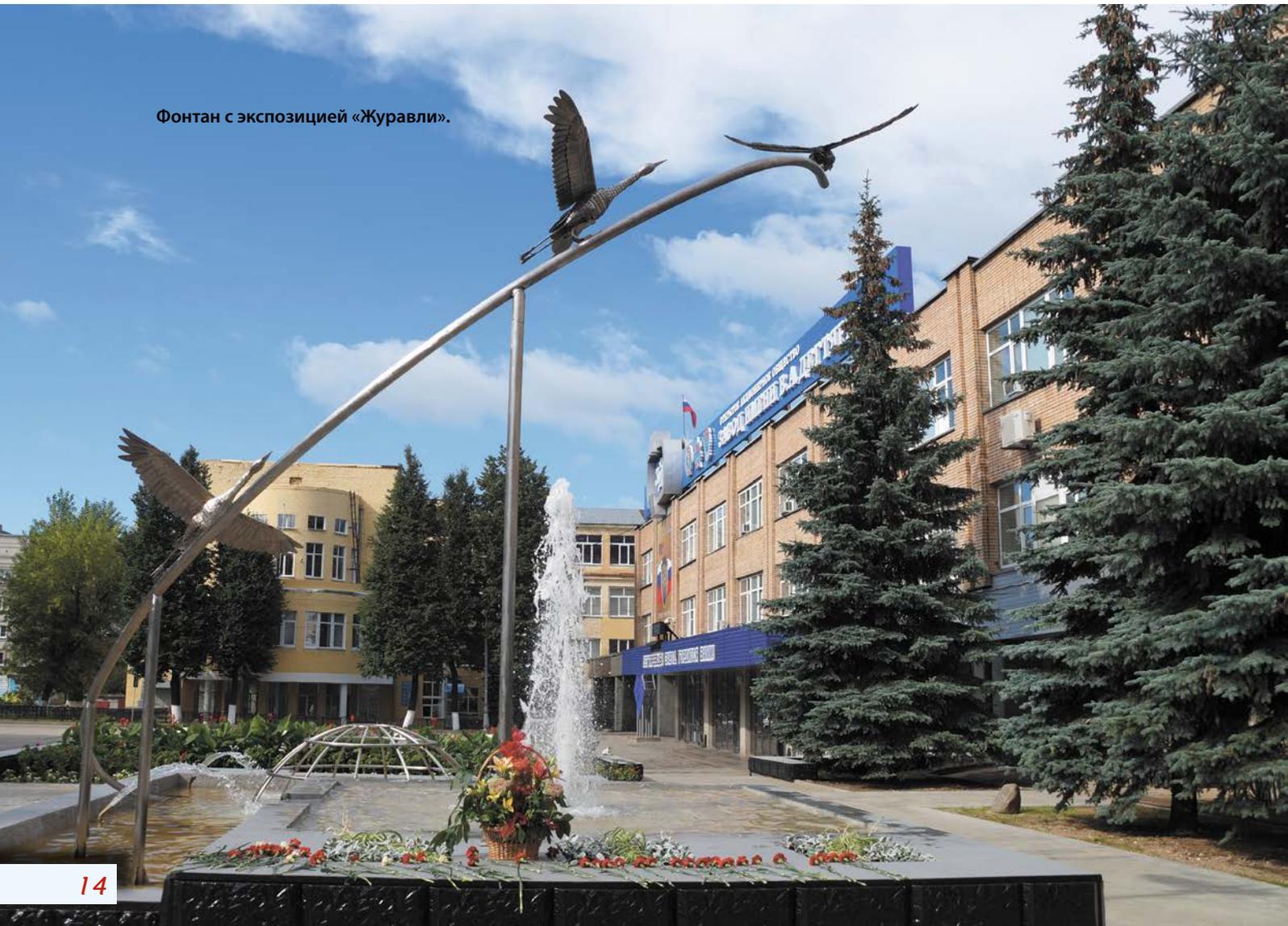
Для работников предприятия существует расширенный социальный пакет, важные составляющие которого – отдых и лечение

в заводском санатории-профилактории и здравпунктах, на базе отдыха, занятия в спортклубе, а для детей сотрудников – отдых в детском лагере. Благодаря принципиальной позиции генерального директора А.В.Тменова социальная сфера сохранена и совершенствуется, созданы все условия для комфортного отдыха заводчан и их семей.

Центральным местом патриотического воспитания и идеологического значения является заводской техноцентр. В нём два зала, в первом (не для широкого посещения) – представлены образцы специальной продукции завода и новые разработки заводских конструкторов. Во втором – история предприятия, начиная с первых строителей, первых мастерских, первых рабочих кадров. В техноцентре проводятся важные конференции, презентации, семинары с участием широкого круга гостей.

15 лет назад руководство предприятия приняло решение о возрождении молодёжного движения, возродился совет молодых специалистов, объединивший вчерашних студентов колледжей и вузов. Вновь, как

Фонтан с экспозицией «Журавли».



и в прежние времена, стали проводиться конкурсы профессионального мастерства, торжественные проводы в армию. Молодые специалисты активно участвуют в научно-техническом творчестве, работают над техническими заданиями, направленными на совершенствование заводского производства.

Составной частью социальной политики предприятия является взаимодействие с обществом в целом. Завод им. В.А. Дегтярёва проводит политику участия в жизни общества и включает не только традиционную материальную и финансовую помощь из прибыли предприятия, а также участие работников в оказании поддержки обществу и активное вовлечение работников в обсуждение жизненно важных вопросов городской жизни и даже участие предприятия в совместных социальных проектах.

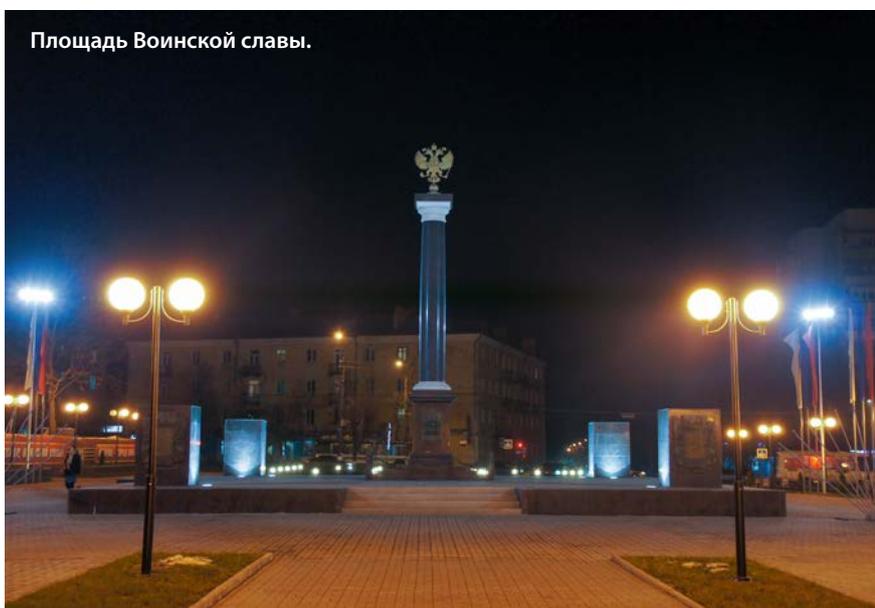
Жизнь завода и города тесно связана. И многие социальные проекты завода касаются благоустройства и городской среды: улица Труда стала достопримечательностью города, площадь Воинской славы и реконструкция ул. Лепсе (Оружейников) тоже преобразились благодаря спонсорской помощи завода им. В.А. Дегтярёва. Здесь же, на улице Оружейников, на домах, где жили М.Т. Калашников и П.М. Горюнов, открыты мемориальные памятные Доски, выполненные ведущим художником-дизайнером, членом Союза художников РФ П.Я. Раскиным.

2016 год стал юбилейным для нашего предприятия, в связи с подготовкой к юбилею были выполнены работы по художественному оформлению парка им. В.А. Дегтярёва и стадиона «Металлист». Около центральных проходных завода им. В.А. Дегтярёва был открыт мемориальный комплекс, посвящённый 100-летию предприятия, реконструирован фонтан с новой экспозицией «Журавли».

Открытый 19 сентября 2017 года сквер Оружейников был выполнен силами специалистов ОАО «ЗиД» и уже стал не только одним из красивых уголков города, но и любимым местом отдыха горожан. Проект завода им. В.А. Дегтярёва «Благоустройство сквера Оружейников» признан лучшим по итогам областного конкурса по благоустройству городских территорий.



Мемориальный комплекс, посвящённый 100-летию ОАО «ЗиД».



Площадь Воинской славы.



Сквер Оружейников.



*«Как бы сложилась судьба Коврова без развития пулеметного завода – трудно представить. В 1914 г. в Коврове числилось лишь 15823 жителя, что сравнимо с Вязниками (11352) или Меленками (12224). Прибывшие в 1918 г. на завод В.Г. Федоров и его ученик В.А. Дегтярёв определили становление и развитие завода. А завод, развиваясь сам, отпочковал впоследствии конструкторское бюро «Арматура» и механический завод, помог становлению Ковровского электромеханического завода и ВНИИ «Сигнал».*

**Б.В. Новоселов, «Рождественский сборник» № 8.**

В течение XX века Ковров мог бы стать совершенно другим городом, совсем не таким, каким он вступил в третье тысячелетие. Конечно, город вырос бы и оказался далеко не самым мелким из районных центров в области. Конечно, появились бы новые предприятия, в первую очередь расширяли бы производство текстильные фабрики, как это происходило большую часть века по всей округе, по всему владими́ро-ивановскому «ситцевому краю». Вероятно, появился бы в Коврове техникум, а может, и филиал института, ориентированного на текстильную и легкую промышленность. А потом, в 90-е годы, мы оказались бы в таком сильнейшем кризисе (для сравнения – пример Камешковского и других соседних преимущественно текстильных районов, городов, поселков, да и остановившихся текстильных фабрик в самом Коврове и районе), что нынешняя реальность этого десятилетия показалась бы просто цепочкой не столь уж страшных неприятностей. И возможностей выхода было бы гораздо меньше.

В реальности история Коврова в XX веке сложилась совсем по-другому. Не легко, не просто – наоборот, порой с напряжением сил на пределе, с необходимостью впервые делать то, что еще никому не удавалось. Так работал коллектив нашего завода, так жил весь город, в котором

роль нового, родившегося в XX веке завода, становилась все более весомой. И все сильнее ощущалось, что Ковров XX века рос и развивался во многом благодаря росту и развитию предприятия, которое сейчас носит название ОАО «Завод имени В.А. Дегтярёва».

## От бараков – к многоэтажкам

Вместе с первыми производственными корпусами началось строительство заводского поселка – деревянных одно- и двухэтажных домов, обычных для того времени, в городе тогда было немало зданий и получше. Но уже в конце 20-х годов (заводу – всего лишь десяток лет от роду) началось возведение первых в Коврове многоэтажных жилых домов, причем не только при заводе, – в разных районах города.

В 1927 году сооружается здание пожарного депо, и начинается строительство 30- и 40-квартирных домов. Все дома новой застройки имели водопровод, канализацию и паровое центральное отопление. Всего за 1928-1929 гг. построено 15 таких домов, в которых до сих пор живут горожане на ул. Лепсе, Тимофея Павловского, Первомайской.

Одновременно при заводе создавался рабочий поселок, где, кроме жилых домов, были возведены здания куль-

# ПОСТРОЕННЫЙ ЗАВОДОМ

турно-бытового назначения – клуб металлистов, детские сады и ясли, баня, прачечная.

Каждое десятилетие стремительного и жесткого XX века оставляло свой след в истории завода, в судьбах дегтярёвцев, в облике города. Фронт требовал больше оружия – на заводе строились новые корпуса, а в городе появлялись новые улицы поселка Красный металлист, Молодежного городка, и тогда было не до заботы об удобствах – рабочим нужна была просто крыша над головой, и как можно быстрее. На смену двухэтажным деревянным домам пришли кирпичные пятиэтажки новых микрорайонов, которые далеко не сразу стали называть тесными «хрущобами» – когда-то в них переезжали обитатели бараков.

В 70-е завод – опять же первым в городе – начинает строить 9-этажные «ковровские небоскребы». Рядом появляются детсады и школы, микрорайоны связывает сеть троллейбусных линий. Первые 16-этажные дома в городе тоже построил завод.

## От школы ФЗУ – к КГТА

Жизнь завода и города связаны неразрывно во всех сферах. Предприятию нужны квалифицированные кадры – и в городе появляется целая сеть специальных учебных заведений. В 1922 году открыта школа фабрично-заводского ученичества – ФЗУ, затем профессиональное училище № 1 имени И.В. Першутова.

В 1930 году открыт механический техникум, ныне – Ковровский энергомеханический колледж. В 1952 году при заводе открыт учебно-консультационный пункт Всесоюзного заочного машиностроительного института, впослед-

ствии на его базе вырос Ковровский филиал ВПИ, ныне – Ковровская государственная технологическая академия. А квалифицированные рабочие, техники, инженеры, подготовленные в этой системе – училище – техникум – институт – нужны всему городу, и не только нашему.

## ДСК, баня, хлебозавод...

Не только жилые дома и школы, больницы и детский лагерь «Солнечный», учебные заведения и городские очистные сооружения дал Коврову наш завод.

Город состоит не из одних дегтярёвских микрорайонов – немало построили и другие предприятия, многие из которых выросли в самостоятельные из производственных подразделений из филиалов ЗиДа. Ковровский механический завод создан на базе филиала № 1, работавшего в 1941-1950 годах. Ковровский электромеханический завод был станкостроительным филиалом нашего завода в 1941-1946 годах. Конструкторское бюро «Арматура» ведёт свою историю от заводского проектно-конструкторского бюро, основанного в 1921 году.

И кроме машиностроения, оборонной отрасли, благодаря заводу, в городе интенсивно развивались предприятия строительной индустрии, в 1934 году появился мощный хлебозавод, укреплялась база сельскохозяйственных предприятий Ковровского и других районов области.

Нельзя не сказать о вкладе завода в спортивную и культурную жизнь города. О Доме культуры имени Дегтярёва и ДДК «Дегтярёвец», о стадионе «Металлист» и мотодроме, о подаренных городу и горожанам больших неофициальных праздниках – зимних и летних мотокроссах – и о заводском парке...



Строительство заводского посёлка.

Генеральный план завода и первых жилых строений вокруг него был разработан Б.М. Великовским, известным русским архитектором, в 1915-1916 гг. Строительство велось быстрыми темпами, одновременно со строительством производственных корпусов возводились водонапорная башня, срубы конторы и общежития на 80 человек, а к 1919 году рядом с заводом выросла целая улица из 15 одноэтажных 4-квартирных домов для рабочих предприятия.

В 1925-1926 гг. по генеральному плану П.И. Клишева в поселке «Красный металлист» было построено: три деревянных 2-квартирных дома для руководства по улице Союзной, начиная от Павловского моста; для специалистов завода – семь 4-квартирных домов, начиная от бани параллельно улице Инструментальной (в народе новая улица получила название Банная) и три по улице 1-го Мая.

В 1926-1928 гг. в поселке было построено 52 деревянных двухэтажных 8-квартирных дома; возведен второй порядок домов по ул. Банной; один дом построен в начале ул. Инструментальной; шесть – образуют еще одну улицу, Пожарную, между заводом и ул. Инструментальной; остальные дома строятся по улицам Союзной, 1-го Мая, Зеленой (Дзержинского), Буденного (Социалистической), Лепсе, Т. Павловского, Краснознаменной. По улицам были выложены булыжные мостовые, тротуары, перед каждым домом были разбиты газоны с кустами сирени и жасмина, вдоль улиц посажены аллеи берез, тополей и акаций.

Всего за 1928-1929 гг. было построено 15 домов. В 1929-1931 гг. в поселке возводится 4-этажный дом-коммуна на ул. Социалистической, 10, введение которого в эксплуатацию позволило обеспечить жильем многих рабочих-инструментальщиков. Затем завод возводит еще дома по ул. Абельмана, 19 и ул. Октябрьской, 15 (архитектор П.И. Клишев).

Дом-коммуна на ул. Октябрьской.





Первый 9-этажный дом в Коврове.

**Жилой фонд завода в 80-е годы увеличился с 5 домов в 1919 году до свыше 300 домов на более чем 13 тысяч квартир. Завод построил даже два 16-этажных дома. Это было впервые в отрасли. Ранее такие дома строились только в Москве под контролем Московского горкома КПСС. С 1984 по 1990 г. завод начал сдавать по 700 квартир в год.**



Заводской микрорайон «Центральный».

Для обеспечения доступности всех видов медицинской помощи на предприятиях создавались медико-санитарные части, организовывались цеховые врачебные участки. В 1934 году завод построил новое здание на ул. Первомайской (ныне это ЦРБ), в которое была не просто переведена заводская амбулатория, а было создано новое лечебно-профилактическое (ЛПУ) учреждение, получившее первоначальное название «Единый диспансер». В нем оказывалась медпомощь по нескольким врачебным специальностям, а также размещен тубдиспансер, детская и женская консультации, молочная кухня, а с 1946 года на базе кабинета по кожно-венерическим болезням был организован соответствующий диспансер.

В этом здании были развернуты отделения для стационарного лечения больных. Проектная мощность предусматривала размещение 75 коек, но уже с самого начала было развернуто 138 коек, терапевтических – 25, хирургических – 30, родильных – 15, неврологических – 10, для ЛОР – 14, детских – 30, больных туберкулезом легких – 14.

Великая Отечественная война потребовала напряженного труда на оборонных заводах, а значит, и создания преимущественного медико-санитарного обеспечения работающих. Поэтому на базе больницы (она уже именовалась как 2-я больница), была создана медсанчасть с поликлиникой и 180 больничными койками.

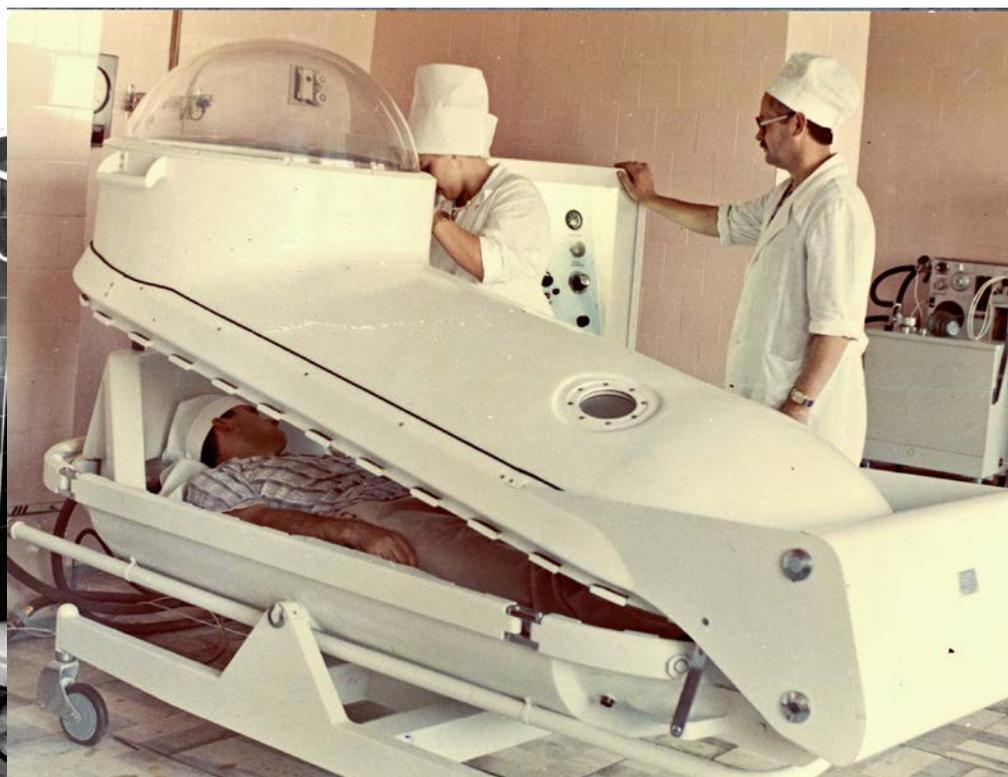
В 1963 году 2-я горбольница была преобразована в Центральную районную, а с упразднением Горрайздрава она стала выполнять и его функцию. То есть это уже была не только городская и районная больница, медсанчасть и детская больница, но и орган управления здравоохранением всего города и района.



Поликлиника ЦРБ.

Медико-санитарная часть завода им. В.А. Дегтярёва.





Поэтому уже в 1965 году начала пробивать себе дорогу идея строительства в городе крупной больницы с поликлиникой и детской больницей.

Во всех подготовительных работах непосредственную помощь оказывало руководство завода. Первоначально предполагалось осуществлять строительство за счет средств предприятий и областного бюджета. Но в ходе строительства еще первой очереди облисполком отказался от участия в финансировании. Строительство осуществлялось на средства завода. Первая очередь больничного комплекса была введена в строй уже как медсанчасть. Затем осуществилось строительство корпусов для других служб больничного комплекса. Не только завод, но город и район в целом получили современное ЛПУ, оснащенное современным лечебно-диагностическим оборудованием, укомплектованное квалифицированными кадрами.





Первый заводской профилакторий.

17 октября 1966 года для заводчан на улице Т. Павловского распахнул двери заводской санаторий-профилакторий. Кроме медикаментозного и диетического лечения, здесь применяются физиолечение, витаминотерапия, кислородотерапия, минеральная вода.

В октябре 1971 года было принято в эксплуатацию новое типовое четырехэтажное здание, построенное на окраине парка им. Дегтярёва. Теперь профилакторий смог принимать 100 отдыхающих. 20 апреля 1981 года в заводском санатории-профилактории была пущена первая в области механизированная лаборатория по производству концентрированных водных растворов радона для приготовления радоновых ванн. Мощность лаборатории – больше ста ванн в день.

В мае 2004 года открылось новое здание санатория-профилактория ОАО «ЗиД», расположенное рядом со старым корпусом. В июле 2005 года на заводе организована медицинская служба, объединившая ранее существовавшие здравпункты и профилакторий.





Санаторий-профилакторий.





В 1929-1930 гг. в Коврове был построен Клуб рабочих металлистов, в котором разместили радиоузел с аппаратурой, что позволило радиофицировать все дома и квартиры заводского поселка. Архитектор П.И. Клишев. Позднее сам П.И. Клишев вспоминал в автобиографии, что проект здания клуба рабочих-металлистов, составленный в 1928 году, рассматривался и утверждался в Москве, в Главном управлении военной промышленности и Президиуме Центрального комитета профсоюза металлистов (слово «металлисты» тогда было общепринятым для обозначения работников оборонной промышленности).





Торжественное открытие клуба в поселке Красный Metallist состоялось 6 ноября 1930 года: зрительный зал на 800 мест, оборудованная по последнему слову техники сцена, лекционный и читальный залы, библиотека, радиоузел и буфет с пальмами в кадках. На момент открытия в клубе заработали 14 кружков самодеятельности. В 1949 году клубу было присвоено имя великого конструктора-оружейника Василия Алексеевича Дегтярёва.





В 1935 году по инициативе администрации и профсоюзного комитета завода им. Киркижа было начато строительство стационарного пионерского лагеря для детей работников завода. Строительство было закончено 8 мая 1936 года, а 12 июля лагерь был открыт для детей. За лето там отдыхало примерно 450 ребят.

Во время войны за лето отдыхало в лагере по 600 и более детей, большую часть которых составляли дети – сироты, дети, эвакуированные из г. Ростова, дети из детдома.

В 50-е годы лагерь оставался еще частично палаточным с одним спальным деревянным корпусом. Столовая обслуживала детей в три смены. Хлеб пекли в своей пекарне, прачечная с сушилкой обслуживала весь лагерь, санитарные дни проводились в своей бане. Более 100 человек детей заготавливали вместе со взрослыми дрова, носили воду из реки, работали в колхозе – ворошили сено, собирали колоски, пропалывали грядки, собирали грибы, ягоды и лекарственные травы.

В 1961 году был построен стадион, изолятор, проведено электричество к столовой, начато строительство первого кирпичного корпуса.

По пионерскому обмену с 1971 года, в лагерь начали приезжать группы чешских детей из г. Либерец.

10 июня 1974 года был открыт музей истории и традиций пионерского лагеря им. В.А. Дегтярёва, который в 1975 году был паспортизирован и признан лучшим в области.

За сезон в лагере отдыхало по 1560 человек.

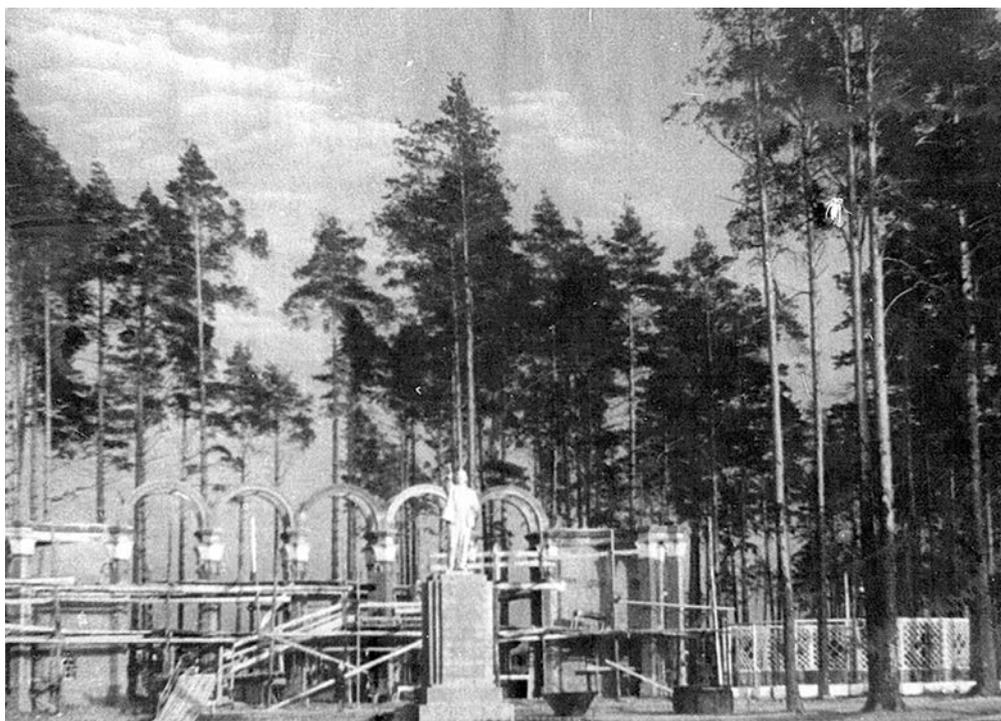


Решением исполкома Владимирского областного Совета народных депутатов трудящихся № 159 от 11 февраля 1967 года «Заводу им. Дегтярёва» под городок отдыха на 800 человек в смену выделено 20 га леса в 13 и 14 кварталах Дмитриевского лесничества Ковровского лесхоза. Особенно оговаривается: «Без исключения из Гослесфонда. Вырубку деревьев производить только под постройку большого габарита (столовую), остальные постройки располагать в прогалинах, редицах с вырубкой кустарника».

Год спустя турбаза «Суханиха» приняла первых отдыхающих. Условия для отдыха были скромными: в домиках-шалашиках было 4 кровати, стол, 4 табуретки и радио. В столовой – самообслуживание. Работала лодочная станция.



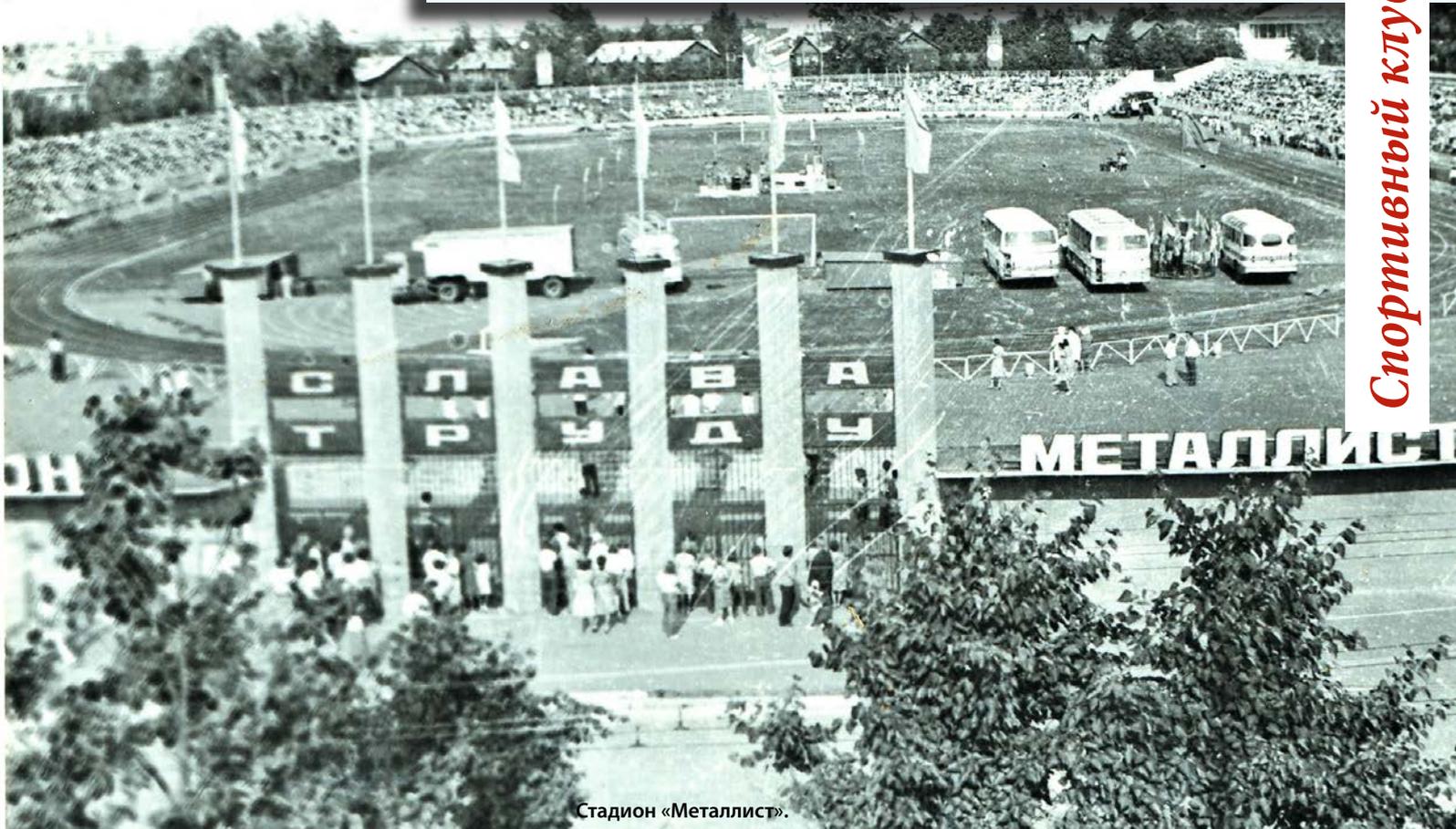
10 апреля 1948 года принято решение о закладке парка культуры и отдыха. Строительство парка объявлено народной стройкой. Но работа по строительству парка развернулась в 1949 году. Стройка началась по инициативе комитета комсомола, которую поддержали и партком, и дирекция завода. Строительство велось на общественных началах. Территория пустыря за заводским стадионом была разбита на отдельные участки с закреплением их за цехами и отделами. В целях увековечения памяти выдающегося конструктора-оружейника Героя Социалистического Труда Василия Алексеевича Дегтярёва Ковровский городской исполнительный комитет депутатов трудящихся постановил: присвоить имя Дегтярёва клубу рабочих металлистов, а также строящемуся парку культуры и отдыха в поселке Красный металлист. Торжественное открытие парка состоялось в начале лета 1950 года. Парк находился в ведении жилищно-коммунального отдела завода. В 1958 году в парке открылся широкоэкранный летний кинотеатр, в 60-х гг. были установлены первые аттракционы. В 1962 году в городе и парке высажено 4 тысячи деревьев, 25 тысяч кустарников, в скверах и парке – цветы из заводской оранжереи и парников. Проведена перепланировка парка, в результате увеличилась его общая площадь. Работы по благоустройству продолжаются каждый год.



Центральный вход в парк.



Кинотеатр в парке.



Стадион «Металлист».

Первые спортивные секции, а точнее физкультурные кружки гимнастики, тяжелой атлетики, баскетбола, заводская футбольная команда были созданы еще в начале 20-годов прошлого столетия. Занятия проходили на Прудке, в бывшем Троицком храме женского монастыря. Позже спортивные кружки пулеметного завода объединились в спортклуб, получивший соответствующее название «Пулька». В 1932 году на поляне (сейчас это стадион «Металлист») был впервые залит большой каток для массовых катаний и занятий членов конькобежной секции.

С появлением мотопроизводства была организована заводская команда спортсменов-испытателей. 12 февраля 1957 года в Коврове был проведен первый зимний мотокросс на призы завода им. В.А. Дегтярёва, ставший впоследствии традиционным.

В августе 1953 года у заводских спортсменов появился свой Дом физкультуры. В 1960-м году

при ДСО нашего завода открылась детско-юношеская спортшкола по легкой атлетике, лыжам, конькам, футболу и велоспорту.

В 1965 году создана команда мастеров «Ковровец» для участия в первенстве СССР по футболу среди команд класса «Б».

В 1973 году создана заводская команда по мотоболу, капитан которой А. Царев – неоднократный чемпион Европы, капитан сборных СССР и России. Под руководством тренера В.И. Толоконникова мотоболлисты неоднократно были победителями Спартакиады народов РСФСР, чемпионами страны, выигрывали Кубок СССР. Ковровчане часто болели за свою любимую команду на заводском мотодроме.

В 1982 г. был построен легкоатлетический манеж. В 80-х годах и в начале 90-х в Скиде культивировалось 24 вида спорта, ежегодно готовилось 2-4 мастера спорта, 5-7 кандидатов в мастера и много разрядников.



Мотодром. Чемпионат по мотоболу.



Здание спортклуба.



# Как строили

Из воспоминаний В.Д. Тменова:

## ...парк на субботах

Уже после окончания войны в 1946 году по предложению П.В. Филатова меня избирают комсоргом ЦК на заводе. Мне тогда исполнилось 26 лет. В то время на учёте состояло около 10000 комсомольцев. Дело в том, что среди них было много приезжих, они после окончания войны уехали, не снимаясь с учёта. И на первых порах пришлось наводить порядок с учётом комсомольцев. В результате установили, что на учёте реально работающих осталось около 5000 человек. Одновременно меня избрали в бюро горкома комсомола, а ещё позднее – в бюро горкома партии. Заводская комсомольская организация в то время продолжала активно работать во всех сферах производства, проявляя инициативу во многих начинаниях. Комсомольцы участвовали в жилищном строительстве. Приняли участие в строительстве парка культуры и отдыха. Начало нашей инициативы мне запомнилось особо. Я пришёл в партком завода и рассказал, что лесной массив за стадионом хищнически вырубает жители посёлка: я это наблюдал ежедневно, так как жил рядом. Чтобы сохранить эти сосны, эту красоту, созданную природой для будущих поколений, комитет комсомола принял решение на этом месте построить парк культуры и отдыха на общественных началах. Нашу инициативу поддержали партком и завком профсоюза и директор завода. С этого момента развернулась работа по строительству. Территория была разбита на отдельные участки с закреплением их за цехами и отделами. После основной рабочей смены все коллективы приходили и с большим энтузиазмом работали на закреплённых участках, особенно комсомольцы. Сажали деревья, строили дорожки. За три года на субботах был возведён парк. Когда надо было принимать его на баланс завода, то главному бухгалтеру трудно было это сделать, так как на сооружение парка не было произведено никаких затрат: всё было выполнено на общественных началах. В апреле 1948 года я начал работать в должности заместителя секретаря парткома завода.

## ...спортзал

Одним из важных вопросов, который я поднимал на всех заседаниях, пленумах ЦК, был вопрос о спортзале. И вот после одного моего выступления на съезде профсоюзов, когда я в очередной раз говорил о необходимости строительства спортзала, мне позволил секретарь ВЦСПС и сообщил, что принято решение о том, что заводу из профбюджета выделяется 500 тысяч рублей на строительство спортзала. И действительно – через некоторое время пришли деньги. Директором завода в то время был А.С. Шишкин. Когда я ему сообщил о выделенных средствах, он предложил профкому подготовить приказ с назначением ответственным за строительство заместителя главного инженера Курылёва. Строительство началось, но шло очень медленно. Решили обсудить ход строительства на заседании профсоюзного комитета, пригласили ответственных за строительство – заместителя главного инженера Курылёва и начальника строительного цеха Трофимова. Обсуждение было очень бурным, в результате принято решение о вынесении выговора Курылёву и Трофимову за срыв сроков сдачи спортзала. В случае, если ситуация не изменится, то профком высказывает недоверие Курылёву, что повлечёт снятие его с должности. Такие права были в то время у профсоюзного комитета. Дело сдвинулось с мёртвой точки. Но директору завода не понравилось это обсуждение и тем более решение. Вопрос был вынесен на заседание партийного комитета, где позиция профкома была не только поддержана, но и одобрена. Словом, вместо порицания меня похвалили за принципиальность.



*В.Д. Тменов, Почётный дебряевец, ветеран Великой Отечественной войны.*



Лесной массив на месте будущего парка, 1946 г. Спустя 65 лет ветераны снова сажают деревья в парке. В.Д. Тменов и А.К. Фадеев, 2011 год.

# Как строили

## ...дома для работников

Расширение масштабов производства на заводе и выполнение производственных заданий по освоению и выпуску новой продукции требовало системного подхода к созданию новых мощностей, а также строительства новых корпусов. В мае 1973 года В.Ф. Морозова назначают заместителем директора по строительству. Здесь наиболее ярко проявилось его творческое начало. По решению министра обороны Д.Ф. Устинова в город направили военных строителей, был организован филиал Московского проектного института «Союзмашпроект», при участии В.Ф. Морозова возрождено строительствохозспособом, на заводе эффективно действовал отдел капитального строительства. В условиях плановой экономики он сумел организовать проектирование и строительство современных жилых домов для заводчан в темпах, которых не могли и близко достичь не только предприятия Коврова, но и большинство предприятий оборонного комплекса.

Развернулось масштабное проектирование и строительство промышленных корпусов, жилья и объектов соцкультбыта. С его участием разрабатываются жилые микрорайоны для работников ЗиДа с 5 и 9-этажными жилыми домами, школами, детскими садами.

Нестандартный творческий подход В.Ф. Морозова позволил построить даже два 16-этажных дома. Это было впервые в отрасли. Ранее такие дома строились только в Москве под контролем Московского горкома КПСС. Уже в начале 1980-х годов завод начал сдавать ежегодно по 300-350 квартир, с 1984 по 1990 г. – по 700 квартир в год.

## Из воспоминаний В.Ф. Морозова:

– План по вводу жилья ежегодно, конечно, увеличивался, но очень медленно. К 1980 году мы вводили 300-350 квартир в год. И вот партия и правительство выпустили директиву: за 3 пятилетки (с 1981 года по 1995 год) обеспечить каждую советскую семью отдельной квартирой. Приказано немедленно разработать мероприятия по выполнению этой программы и вперёд!

Поскольку генплан города был уже утверждён, будущие микрорайоны закреплены за предприятиями, появилась возможность определиться: какие дома и в какой последовательности мы будем строить; кто нам их будет строить, где потребуются снос.

Зная очередь на бесплатное жильё, очередь на кооперативное жильё, текучесть кадров, отчисления строителям и потребность жилья под снос, можно рассчитать фактическую потребность в жильё, которое необходимо построить за 15 лет, чтобы обеспечить отдельной квартирой всех работающих завода.



*В.Ф. Морозов, заместитель директора по строительству с 1973г.*

Когда расчёты были закончены, выяснилось: нам надо построить за 15 лет 12 тыс. квартир или 800 квартир (а это 40 тыс. кв.м) ежегодно, или каждые 1,5 месяца в течение 15 лет сдавать по 100 квартирному дому. Фантастика!

Должен отметить, что мне очень повезло с моими начальниками: директором завода Кочерыгиным Н.В. и сменившим его Фёдоровым В.Г., зам начальника 5 главка по строительству Мамоновым А.А. и замминистра по строительству Рудаковым П.Н. – все они были не просто грамотные, умные, высококлассные руководители, но и в высшей степени порядочные люди.

Когда к нам приехал замминистра по строительству Рудаков П.Н., директор Фёдоров В.Г. решил обсудить с ним мероприятия по строительству жилья. Я подготовил небольшой план, где были указаны не только все дома, которые необходимо было построить за 15 лет, но указал, кто их нам должен строить.

Когда Петр Николаевич Рудаков узнал, о чём с ним хотят говорить, он вернул нам без рассмотрения план и сказал: «Всё это несерьёзно, страна не готова к такому строительству, это очередной мыльный пузырь». Мы говорим, что всё новое сначала опробывается на отдельных предприятиях, почему бы нашему министру не выбрать ЗиД в качестве маяка. Петр Николаевич говорил, что этот номер тоже не пройдёт, потому что жильё – это такая вещь, которая одинаково нужна каждому человеку. Министр распределяет средства на жилищное строительство самым демократичным методом: выделенные Госпланом капвложения на жильё делятся на число работающих в отрасли. Полученная сумма на 1 человека умножается на количество работающих на заводе. Всё справедливо.

Вскоре Владимир Григорьевич в расстроенных чувствах уехал домой, а мне Петр Николаевич предложил сыграть в бильярд. Во время игры разговор снова вернулся к строительству жилья. В перерыве Петр Николаевич вдруг сказал: «Ну-ка неси свои «картинки». Я принёс план, и он подробно изучал его: что, когда и где мы собираемся строить. «Да, – сказал он, – вы капитально подготовились к строительству жилья. Не хочу быть



Д.Ф. Устинов в медсанчасти завода им. В.А. Дегтярёва.

в глазах дегтярёвцев душителем инициативы. Давай начнём решать этот вопрос с технической документации». Лёд тронулся!

Когда я приехал во «Владимиргражданпроект» и положил на стол директору института протокол на 800 квартир, он возмутился: «Морозов, наш институт не резиновый». Я сообщил ему решение нашего замминистра. В конце концов решили: на 350 квартир институт нам выполняет техдокументацию в плановом порядке, а на 450 квартир – в неурочное время.

Я взял у них дополнительную смету на 450 квартир и когда познакомил с ней нашего генерального директора, он её подписал. Схема нас устраивала, и вопрос был кардинально решён на годы вперёд. В период с 1984 г. по 1990 г. была у нас «золотая семилетка». За этот период было построено и введено 44 многоквартирных дома, а это – 4900 квартир или 255,8 тыс. кв.м жилья (в среднем 700 квартир или 36,5 тыс. кв.м в год). В 1989 году перешагнули заветную цифру 40,0 тыс. кв.м и сдали 40,5 тыс. кв.м, а в 1990 г. – 42,0 тыс. кв.м жилья. К сожалению, впереди был уже 1991 год.

### ...и больничный комплекс

– В мае 1973 года был смонтирован фундамент под главный корпус больничного комплекса на 600 коек. Строительство вело СУ-10 треста «Ковровстрой».

Если мне память не изменяет, то в мае 1975 года директор завода Кочерыгин Н.В. сообщил мне, что в Ковров приезжает наш депутат Устинов Д.Ф. и посещение Коврова он начнёт со строительной площадки больничного комплекса. В это время строители закончили кирпичную кладку главного корпуса, электрики приступили к монтажу скрытой проводки, отделочники привезли и устанавливали штукатурный агрегат.

Мы с Николаем Васильевичем приехали утром первые. Затем показалась кавалькада автомашин. Встречал Устинова Д.Ф. наш первый секретарь Горкома Филиппов И.В., вместе с Дмитрием Федоровичем приехали: Зверев С.А. – министр оборонной промышленности, Бахирев В.В. – министр машиностроения СССР (наш бывший директор завода), первый секретарь обкома Пономарёв М.А.

Я по поручению директора завода доложил собравшимся о строящемся объекте, и Дмитрий Фёдорович начал задавать вопросы. «Коробка главного корпуса выглядит неплохо», – сказал он, – «а что внутри?» ...

По предложению Устинова был изменен типовой проект:

- 1) «двери должны быть обязательно облицованы пластиком»;
- 2) «нужно предусмотреть прикроватную сигнализацию, чтобы срочно можно было вызвать медперсонал; на каждое отделение надо иметь хотя бы по одной палате-люкс, ведь некоторым тяжелобольным нужен абсолютный покой, они не могут находиться в общей палате»;
- 3) «сейчас разрешено закупать медицинское оборудование за границей, и этим надо воспользоваться»;
- 4) «необходимо детское отделение, здесь столько свободного места, можно сделать пристройку».

Как только Дмитрий Фёдорович уехал, Николай Васильевич пригласил меня и Батяева Владимира Максимовича (гл. врач строившегося больничного комплекса). И мы стали разрабатывать мероприятия по выполнению принятых решений.

Когда министр здравоохранения РСФСР ознакомился с нашим больничным комплексом, он сказал: «У вас получается не просто отличный комплекс, а лучший в РСФСР».

# Комфорт и порядок

В 1976 году В.Ф. Кочешова назначили заместителем директора по быту. Он стоял у истоков создания заводской базы отдыха и масштабных преобразований в пионерском лагере. Все производственники были нацелены на строительство объектов социальной сферы. Открылись заводская турбаза, санаторий-профилакторий, появились новые корпуса в пионерском лагере, в заводском микрорайоне открылось 13 детских клубов, строилось жилье для заводчан. Много занимался он расширением сети общественного питания на заводе. Строились новые столовые, буфеты, был построен «Тысячник». Именно в это время было начато строительство медико-санитарной части. Приходилось ездить в другие города и изучать опыт работы подобных учреждений, смотреть оборудование, коммуникации. Для обслуживания МСЧ был создан участок при ЖКО. Большое внимание уделял Валентин Федорович благоустройству детских садиков, которые были самыми комфортными и современными в городе.

С 1980 года началось строительство заводского подсобного хозяйства, и В.Ф. Кочешову пришлось принимать в нем самое непосредственное участие. Под его руководством проходило освоение заброшенных сельскохозяйственных земель. Практически на пустом месте заводскими строителями, энергетиками, механиками с помощью всех производств были построены животноводческий комплекс, благоустроенный поселок со школой, детским садом, торговым центром.



*Валентин Федорович Кочешов, председатель профкома завода с 1969 по 1976 г. С 1976 по 1990 г. – заместитель директора завода по быту.*



**В заводском подсобном хозяйстве «Шевинское».**





Детский дом культуры  
«Дегтярёвец».



Столовая на 100 мест  
«Тысячник».



# На балансе



*Рудольф Андреевич Афанасьев, заместитель генерального директора завода по социальным вопросам в 1990-1998 гг.*

**Завод за 70 лет своего существования создал мощную соцсферу, которой предприятие гордилось. Но она требовала серьезных затрат.**

## **Вспоминает Р.А. Афанасьев:**

– Это было трудное время. Набирал обороты экономический кризис 90-х. Предприятие начинало ощущать нехватку финансовых средств. А социальная сфера завода имени В.А. Дегтярёва к тому времени насчитывала множество самых различных социальных объектов, которые нужно было, как минимум, содержать.

На балансе завода находились к тому времени: спортивный клуб им. В.А. Дегтярёва и стадион «Металлист»; Дом культуры и парк имени В.А. Дегтярёва; ДДК «Дегтярёвец», где работало почти полсотни различных кружков; пионерский лагерь «Солнечный» и турбаза «Суханиха»; охотхозяйство; подсобное хозяйство, где насчитывалось по тысяче голов крупнорогатого скота и свиней, хозяйство обеспечивало мясом и молоком заводские столовые и детские сады; санаторий-профилакторий и медико-санитарная часть, где было создано более 20-ти специализированных отделений и стационар на 700 коек; более 20-ти детских дошкольных учреждений, которые посещали 4,5 тысячи детей; почти 250 жилых домов, и, несмотря на начавшийся экономический кризис, завод все еще продолжал строить жилье для своих работников; несколько котельных и целый ряд других объектов, используемых заводом или сдаваемых в аренду.

Но, как я уже сказал, финансовый кризис все ужесточался. А средств у завода на содержание социальных объектов оставалось все меньше. Не хватало денег на материально-техническое обеспечение ЖКО – жилищное

строительство резко сокращалось, план по капитальному и текущему ремонту жилфонда выполнялся процентов на 70-80. На полноценное и разнообразное питание детей в детских садах тоже не было средств, поэтому был период, что с магазинов, арендовавших у нас площади, мы брали арендную плату необходимыми продуктами. Аналогичным образом обстояли дела с выделением средств на содержание больничного комплекса, на приобретение лекарств и питания для больных и т.д.

В конце 1997 года, когда пошли слухи о возможном банкротстве предприятия, решением Совета директоров завода вместо ЖКУ было создано новое подразделение – ЗАО «Металлист», которому и были переданы функции по оказанию населению города коммунальных и социально-бытовых услуг. Я на какое-то время, оставаясь заместителем генерального директора по социальным вопросам, по совместительству был назначен директором ЗАО «Металлист».

Наступали еще более тяжелые времена. Предприятия, загнанные в финансовый тупик, кто – добровольно, кто – по настоянию свыше, стали передавать объекты социальной сферы в муниципальную собственность. Для нашего завода первой такой ласточкой стала медико-санитарная часть. ЗиД боролся за ее сохранение до последнего – жалко было отдавать то, что создавалось годами, на что потрачены огромные средства и усилия людей. Но средств не хватало... А позже наступила очередь ДДК «Дегтярёвец», детских садов, жилого фонда...

# завода

**О социальной политике, проводимой на заводе им. В.А. Дегтярёва в 1998-2003 гг. рассказал В.А. Мохов:**

– 1 марта 1998 года приказом генерального директора завода В.Ф. Петрушева в связи с изменениями в структуре управления ОАО «ЗиД» было ликвидировано жилищно-коммунальное управление и для дальнейшего эффективного управления учреждениями социальной сферы, являющимися собственностью завода, был организован отдел социального развития, подчиняющийся непосредственно заместителю генерального директора по социальным вопросам.

Социальная сфера завода в то время насчитывала не один десяток объектов, находящихся на балансе ЗиДа. Это – санаторий-профилакторий, база отдыха и лагерь «Солнечный», спортивный клуб и стадион, Дом культуры и парк, ДДК «Дегтярёвец», 3 общежития, два десятка детских дошкольных учреждений, огромный жилищный фонд и др.

Недолгое время отдел возглавляли сначала В.А. Балынин, потом В.Б. Сапожников. Но у каждого соцобъекта был свой непосредственный руководитель, а чрезвычайно важные и срочные решения все равно приходилось принимать мне – заместителю генерального директора по социальным вопросам. Время было не просто тяжелое, лихое. Денег не было ни у кого. Все ходили в должниках друг у друга: заводы, город, население. В стране процветал бартер: предприятия расплачивались друг с другом взаимозачетами или кто чем мог – металлом, стройматериалами, запчастями, продуктами, промтоварами... Со злостными неплательщиками-арендаторами ругались, отключали коммуникации, выбивали долги через суд.

И если профилакторий, спортклуб, ДК и ДДК, лагерь и турбаза на минимуме выделяемых средств еще как-то

держались, то МСЧ, детские сады и жилфонд с котельными, тепловыми пунктами и теплотрассами требовали огромных средств на содержание. Живых денег. Которых не было. Из-за этого, а также в связи с резким спадом рождаемости несколько садиков пришлось перепрофилировать, сдать в аренду или просто закрыть. С жилфондом такой вариант не проходил, поэтому он был большой головной болью. В связи с постановлением Правительства РФ от 17 июля 1995 г. «О передаче объектов социальной и инженерной инфраструктуры в муниципальную собственность» в 1998 году произошло изменение инфраструктуры предприятия, и часть жилого фонда была передана в муниципальную собственность города. В начале 2000-х пошел процесс передачи предприятиями городу детских и медицинских учреждений, котельных и теплосетей. Я был назначен на должность директора ЗАО «Металлист» – подразделение отвечало за оказание коммунально-бытовых услуг и оставшийся жилфонд и садики. В 2003 году было организовано Управление эксплуатации и развития социальной сферы, его возглавил Смирнов Вячеслав Николаевич.



*В мае 1998 года на должность заместителя генерального директора по социальным вопросам вместо Р.А. Афанасьева был назначен Владимир Алексеевич Мохов.*

**Ряд объектов социальной сферы заводу удалось сохранить, и в последующие годы реанимации промышленности на их восстановление выделялось достаточно средств.**



*Вячеслав Николаевич Смирнов на завод им. В.А. Дегтярёва поступил в 1993 году, работал в производстве № 12, с 2003 по 2013 гг. возглавлял Управление социальной сферы.*

# Социальная сфера – достояние завода

## Объединены все объекты

– В 2003 году было создано Управление социальной сферы, я был назначен руководителем УСС и вошёл в состав членов правления ОАО «ЗиД». Уже этот факт свидетельствовал о том значении, какое придавалось учреждениям социальной сферы руководством предприятия. В УСС были объединены все объекты социальной сферы: детский оздоровительный лагерь, база отдыха, Дом культуры, парк, СКИД, мотодром, охотхозяйство, гостиницы, подсобное хозяйство, медицинская служба, включающая здравпункты и профилакторий, заводские столовые, медсанчасть. Несколько позднее в УСС вошли цехи № 55,40. Это было связано с большим объёмом строительных работ, выполняемых на объектах социальной сферы. За эти годы мы сумели не только сохранить, но и улучшить состояние объектов по сравнению с прошлыми годами. Правда, пришлось из-за больших затрат отказаться от подсобного хозяйства, как нерентабельного, и мотодрома, на землю

которого городские власти начислили налог, в 10 раз превышающий бывший ранее. А также безвозмездно городу была передана медсанчасть завода. После того, как мы с генеральным директором объехали все объекты социальной сферы, изучили состояние дел, была составлена программа её развития. В соответствии с этой программой и происходило развитие всех объектов.

**ДЕТСКИЙ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ ЛАГЕРЬ «СОЛНЕЧНЫЙ».** В детском оздоровительном лагере «Солнечный» была возведена крытая эстрада на 1000 мест. Подобной не было ни в одной области страны. Введены в действие новый корпус на 48 человек, два корпуса для настольных и интеллектуальных игр, открыт компьютерный класс, в каждом корпусе сделаны душевые, отопление, установлены пластиковые окна, отремонтирована крыша. Была модернизирована спортивная площадка, построены игровые площадки, новая котельная и отремонтирована



столовая. Во всех корпусах заменена мебель. Заново отстроены медицинская часть и изолятор.

Совершенно по-новому выстраивалась методическая подготовка персонала лагеря. Педколлектив и весь обслуживающий персонал подбирали вместе с руководством лагеря, и главный критерий отбора – любовь к детям, желание сделать отдых детей интересным и содержательным, полезным и разнообразным. Именно такую задачу я ставил перед всеми работниками лагеря. Воспитательная политика в лагере строилась прежде всего на сохранении прежних традиций, которые включали встречи с ветеранами лагеря, с бывшими воспитанниками «Солнечного». Именно поэтому многие мероприятия в лагере, придуманные раньше, стали любимыми на долгие годы. Например, «Тропа страха», придуманная в стиле ужасиков Гарри Портера, стала миксом лета-2010. Территория лагеря преобразилась, для каждого отряда были построены беседки, много появилось лагерных легенд, связанных с тем или иным любимым местом. Камень желаний, восстановленная лестница, украшенная вырезанными из дерева фигурками сказочных героев и деревянными беседками, украшенная цветочными композициями главная площадь лагеря, сказочный пруд с черепахой Тортилой и деревянным мостиком, уже ставшим местом романтических встреч, и бассейн, и столовая с бассейном посередине, и набережная, даже в холодную погоду выглядывшая солнечно от желтого песка и голубой воды, и многое-многое другое, с любовью сделанное заводчанами для детей.



ДОЛ «Солнечный».





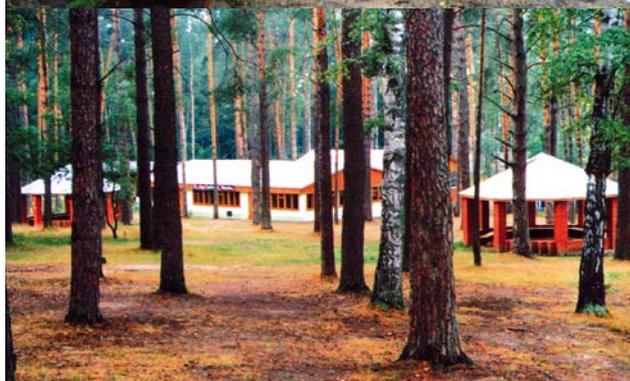
«Солнечный» – не просто оздоровительное учреждение, а целый мир со своими традициями, философией, кодексом чести. Интересная творческая и спортивная программы делают отдых детей полезным и запоминающимся.

Изменилась страна, идеология, ценности, но не изменилось отношение ОАО «ЗиД» к лагерю «Солнечный», где имеют возможность в школьные каникулы отдыхать дети работников завода.

Лагерь «Солнечный» – это особый мир, и среди воспитанников лагеря, как и среди персонала, есть свои ветераны. Это те ребята, которые отдых в «Солнечном» не променяют ни на какой другой, пусть очень заманчивый. Поэтому постоянными стали встречи актива «Солнечного» в ДК им. В.А. Дегтярёва. Многие активисты лагеря становились вожатыми.

Уже несколько лет ДОЛ «Солнечный» признается лучшим в отрасли по организации летнего отдыха и досуга школьников. Ежегодно тысячи детей проводят в лагере свои каникулы, находят новых друзей, занимаются в многочисленных кружках, ездят на экскурсии по городам, области, занимаются спортом.

**БАЗА ОТДЫХА «СУХАНИХА».** Около 1500 человек (заводчан и членов их семей) ежегодно летом проводят свои отпуска на базе отдыха «Суханиха». В последние годы на турбазе проведена огромная работа по реконструкции развлекательного центра, столовой, старые щитовые



ДОЛ «Солнечный».

домики заменены на бревенчатые со всеми удобствами. На высоком уровне организация досуга отдыхающих.

Особенно большое строительство на базе отдыха велось в 2009-2010 гг., когда было заново отстроено 25 домов на две семьи каждый. В это же время был построен двухэтажный развлекательный центр общей площадью 1800 м, приобретена новая мебель и оборудование, библиотека, игровые комнаты для детей. Увеличено количество лодок, приобретён спортивный инвентарь, проведено телевидение, модернизированы очистные сооружения.

#### **ДОМ КУЛЬТУРЫ им. В. А. ДЕГТЯРЁВА.**

В 2010 году начался капитальный ремонт клуба им. В.А. Дегтярёва. Фактически были заново отстроены зал, сцена, установлен новый экран. Совершенно по-новому стал выглядеть вестибюль, а внешняя отделка Дома культуры выполнена в корпоративном цвете.

**ПАРК.** Это – любимое место отдыха выходного дня, где регулярно проводятся массовые мероприятия, постоянно находится в сфере внимания руководства завода и УСС.

**СПОРТИВНЫЙ КЛУБ ЗАВОДА им. В. А. ДЕГТЯРЁВА** – место, куда приходят взрослые и дети, профессионально занимающиеся любимым видом спорта или просто для удовольствия, для участия в заводской спартакиаде. Постоянно проводилась работа по улучшению материальной базы стадиона «Металлист» и СкиДа.

**ПРОФИЛАКТОРИЙ.** В 2005 году введён новый корпус профилактория на 140 мест. Лечебная база в то время была лучшей в области с новым медицинским оборудованием, которое позволяло успешно проводить лечение заводчан. Только в одном 2011 году для медицинской службы предприятия была приобретена новая аппаратура и введены новые методы лечения: аппарат импульсной низкочастотный ИНФИТА-М, тренажёрное устройство «Стайер-диск» для вытяжения позвоночника.

Большая работа была проведена по реконструкции Центрального здравпункта и здравпунктов в производствах, открыты зубные кабинеты.

Большое внимание уделялось объектам общепита на заводе. С 2005 по 2010 г. было отремонтировано 5 столовых, заменена мебель и оборудование.



База отдыха «Суханиха».

# Управление социальной сферы

**Решение ряда задач социальной политики закреплено за управлением социальной сферы, в которое входит 7 учреждений социальной сферы: детский лагерь «Солнечный», база отдыха «Суханиха», санаторий-профилакторий, спортивный клуб им. В.А. Дегтярёва, парк отдыха им. В.А. Дегтярёва, Дом культуры им. В.А. Дегтярёва, охотхозяйство. О структуре УСС, задачах и коллективе рассказал Ю.В. Беккер, начальник УСС:**

– ОАО «ЗиД» по праву гордится своим социальным пакетом, традиционно являющимся одной из визитных карточек предприятия. Все объекты социальной сферы содержит завод им. В.А. Дегтярёва, вкладывая ежегодно около 230 млн руб. на развитие. Каждый год в учреждениях социальной сферы появляются изменения, направленные на улучшение условий проживания или отдыха, на приобретение нового спортивного или медицинского оборудования.

**В ЛАГЕРЕ «СОЛНЕЧНЫЙ»** был проведен большой объём работ по благоустройству, установлено новое ограждение всей территории с видеонаблюдением, введена в эксплуатацию новая модульная котельная. Построены новые беседки, дом для персонала, бассейн, игровой павильон «Звёздные игры». 1 июня 2017 года в лагере состоялось открытие корпуса «Крылатый», который практически заново отстроили заводские строители. Яркий, красочный, с современным стильным внутренним оформлением, оригинальным освещением, корпус стал эталоном комфортного отдыха для детей. В 2018 году планируется подобный ремонт ещё одного корпуса. На его ремонт выделено 25 млн руб. В 2018 году назначен новый директор – Мария Владимировна Аршинова.

Начальник заводской базы отдыха – Михаил Александрович Королёв. На **БАЗЕ ОТДЫХА «СУХАНИХА»** проведена реконструкция развлекательного центра. За период 2014-2017 гг. построены ещё три 2-квартирных жилых дома для сезонного проживания и малые архитектурные формы благоустройства – детские площадки. Профилактические работы оборудования были проведены в котельной, произведена замена отдельных участков сетей наружного освещения территории. Проведён ремонт жилых помещений домов, электромонтажные, сантехнические работы, а также работы по благоустройству территории – спиливание и вывоз сухих деревьев. Как и в прошлом году, весной начнётся подготовка к летнему сезону силами заводских коллективов.

**В СПОРТИВНОМ КЛУБЕ ИМ. В.А. ДЕГТЯРЕВА** руководителем является Денис Владимирович Соловьёв. На стадионе «Металлист» проведена реконструкция футбольного поля с заменой покрытия, беговых дорожек и трибун. Сделано устройство системы полива футболь-

ного поля, выполнен ремонт кровли, ремонт сетей водоснабжения, электромонтажные работы, ремонт ограждения. В этом году на запасном футбольном поле был залит каток, сделана горка. Зимние забавы были доступны всем горожанам. Вместо хоккейной коробочки будет сделана спортивная площадка, установлены спортивные тренажёры, сделан теннисный корт и мини-футбольное поле с искусственным покрытием. Все секции в спортклубе работают бесплатно, открылись дополнительно секции самбо, дзюдо и греко-римской борьбы. Введена в эксплуатацию блочно-модульная котельная

**В ПАРКЕ КУЛЬТУРЫ И ОТДЫХА им. В. А. ДЕГТЯРЕВА** произведена замена наружного электрокабеля освещения, светильников наружного освещения на светодиодные. Проводились работы по благоустройству территории, ремонту сооружений. В парке был произведен демонтаж старых, физически и морально устаревших аттракционов, установлены новые. Освободившиеся площади предоставлены в аренду для установки новых современных аттракционов. На благоустройство парка и спортивного клуба было израсходовано более 28 млн руб.

Директор Дома культуры и отдыха – Сергей Валерьевич Ракитин. **В ДК** произведён полный капитальный ремонт, отремонтирована внутренняя система водоснабжения, произведён ремонт системы освещения. Установлены звукопоглощающие панели во внутренних помещениях.

Главным врачом **МЕДИЦИНСКОЙ СЛУЖБЫ И САНАТОРИЯ-ПРОФИЛАТОРИЯ** является Владимир Леонидович Грехов. За последнее время для профилактория приобретено новое оборудование с широкими физиотерапевтическими возможностями для любого возраста. На одной площадке с заводским профилакторием находится глазная клиника. Силами заводских специалистов выполнены ремонтные работы здания, и работники предприятия имеют ряд льгот на обслуживание в этой клинике.

Завод им. В.А. Дегтярёва вносит свой вклад в сохранение уникальной природы Владимирского края, имея на балансе **ОХОТХОЗЯЙСТВО**. Начальник охотхозяйства – Евгений Юрьевич Запруднов. Площадь охотхозяйства – более 21000 га – это предприятие, занимающееся охраной охотничьих угодий, обогащением и рациональным использованием охотничьей фауны.



**– В том, что социальная сфера сохранена и развивается – главная заслуга генерального директора завода А.В. Тменова, коллектива УСС и ветеранов. Самая главная оценка работы учреждений социальной сферы – благодарность тех, кто посещает кружки и секции, кто отдыхает на базе отдыха, в лагере «Солнечный».**

## В УСС работают профессионалы

Координирует работу всех подразделений Управления социальной сферы **АППАРАТ УПРАВЛЕНИЯ**, который осуществляет кадровый учет; выполняет функции по заключению договоров. В аппарате управления выделена отдельная группа по учету сырья, товаров и производства, которая занимается ведением бухгалтерского учета столовых производств ОАО «Зид».

**БЮРО УЧЕТА** социальной сферы – это своеобразный мини-отдел бухгалтерии, который выполняет огромный объем работ с учетом специфики подразделения. Специалисты бюро ведут учет и контроль затрат, связанных с организацией питания на объектах соцсферы, занимаются реализацией путевок на базу отдыха, в санаторий-профилакторий, в детский лагерь, ведут учет финансово-хо-

зяйственной деятельности социальных объектов и осуществляют контроль за использованием материальных и финансовых ресурсов. Руководит бюро Панова Наталия Анатольевна. С марта 2015 года коллектив бюро пополнился экономистами по планированию. Основными задачами этих специалистов является формирование плановых смет на содержание объектов УСС, анализ результатов производственно-хозяйственной деятельности управления в целом. Огромный документооборот подразумевает взаимодействие работников этого бюро, как с внутризаводскими подразделениями, так и с внешними партнерами и требует от них глубоких профессиональных знаний и каждодневного самообразования.



Коллектив УСС. 1 ряд: Р.Л. Касьянова – ст. оператор ПЭВМ, Е.В. Дегтярёва – ст. специалист по кадрам, М.В. Малина – ст. инспектор по кадрам, Ю.А. Рыжкова – ст. оператор ПЭВМ, Н.А. Панова – начальник бюро бухгалтерского учета, М.В. Аршинова – начальник ДОЛ «Солнечный». 2 ряд: И.О. Железнов – инструктор по организационно-массовой работе ДОЛ «Солнечный», Ю.М. Маманков – энергетик, А.А. Карпова – экономист, С.В. Любимова – бухгалтер, Г.Н. Сидорова – завхоз ДОЛ «Солнечный», М.А. Королёв – начальник базы отдыха «Суханиха», Е.Н. Новиков – менеджер, Л.В. Пугачева – заместитель начальника ДОЛ «Солнечный» по воспитательной работе, Ю.В. Беккер – начальник УСС, Э.Г. Морковкина – специалист по маркетингу, А.В. Сергеев – заместитель начальника базы отдыха «Суханиха», И.В. Селиверстова – экономист, Н.И. Гордеева – бухгалтер, С.В. Ратникова – бухгалтер, Г.В. Борисова – бухгалтер, Н.А. Кондрашова – бухгалтер, Ю.Б. Исаева – бухгалтер, А.И. Соловьева – бухгалтер, Ю.М. Яковлева – экономист.

**АВАРИЙНО-РЕМОНТНАЯ СЛУЖБА** проводит ремонтно-профилактические работы, а также ликвидацию аварийных ситуаций на объектах Управления социальной сферы. Руководитель – Маманков Юрий Михайлович. Численность службы – 26 человек. Работники аварийно-ремонтной службы выполняют не только свои непосредственные обязанности, но и участвуют в строительстве новых объектов. Так, на заводской базе отдыха «Суханиха» было построено шесть новых домов на две семьи со всеми удобствами. Ежедневное профессиональ-

ное выполнение ремонтных и профилактических работ работниками АРС позволяет объектам и учреждениям социальной сферы качественно предоставлять социальные услуги работникам завода и членам их семей, а также жителям города.

Коллектив под руководством Носова Александра Ивановича отвечает за содержание в рабочем и надлежащем состоянии здания, помещений и прилегающей территории **ТЦ «ТЫСЯЧНИК»**, также ведется работа с арендаторами торговых площадей.



Е.В. Дегтярёва, председатель профсоюзной организации УСС: «С каждым годом объекты социальной сферы обустриваются, а работники УСС прикладывают максимум усилий, чтобы отдых заводчан был комфортным и безопасным. И профсоюзный комитет УСС играет в этом не последнюю роль».



Подразделение Торгового центра «Тысячник». О.С. Корчуганова, О.Е. Рябова, А.И. Носов, О.М. Крайнова, Е.А. Лаврентьева.



Аварийно-ремонтная служба. С.И. Прохоров, Н.С. Марков, О.Н. Воронин, С.И. Линяев, С.А. Комаров, Е.В. Толочков, Д.В. Чистяков, С.А. Чибизов, А.В. Маколдин, О.В. Маресин, Ю.М. Маманков, А.А. Сусяков, Р.В. Кибартас, С.Н. Курочкин, В.Н. Чернов, П.В. Скворцов, Н.А. Губер, И.Ю. Саватеев, К.Е. Болтунов, И.А. Алексеев, С.А. Громов, С.В. Алексеев, С.С. Рябов.



*В.Л. Грехов, главный врач предприятия – главный врач профилактория с 2010г.*

# Возвращаем людям здоровье

Медицинская служба предприятия – это самостоятельное структурное подразделение, осуществляющее свою деятельность по 13 адресам:

три из них – в социальной сфере – СКИД, лагерь, база отдыха, затем – санаторий-профилакторий, физиокабинет, 10 здравпунктов. Медицинская служба предприятия имеет всё необходимое для оказания экстренной помощи и самое современное оборудование, арсенал которого ежегодно пополняется. Здоровье людей всегда было и остается самой большой ценностью и основой для полноценной жизни.

## **Заводчане проходят профилактический осмотр**

Все работники могут проходить медицинские осмотры на предприятии. Он включает в себя ЭКГ, флюорографию, анализ крови и мочи. Осмотр проводится согласно Трудовому Кодексу и Приказу Минздравсоцразвития РФ от 12.04. 2011 г. № 302 н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядку проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда». Согласно этим документам медосмотр проходят все, кто связан с вредными факторами. В комиссию входят более десяти специалистов-медиков, но это не означает, что все работники проходят осмотр у всех врачей. Все зависит от наличия факторов вредности. У некоторых категорий работников может насчитываться их до восьми, а значит, и врачей, и лабораторных исследований будет больше. Причём, проводятся не только периодические осмотры, но и предварительные, т. е. при поступлении на работу. Прохождение медосмотра одним работником обходится заводу в среднем в 1700 рублей.

## Работают здравпункты

На предприятии работает 10 здравпунктов (центральный; 1, 2 и 9 производств; корпуса «3»; цехов №№41, 91; 70-го корпуса; кислородного завода; спортивного клуба). С какими жалобами идут заводчане? На головную боль, на сердцебиение, с просьбой померить артериальное давление или уровень сахара в крови, идут с порезами, вывихами. Если что-то серьезное, оказывается первая доврачебная помощь, и пострадавший отправляется на машине в лечебное учреждение. Кроме дежурного приема фельдшера, с 9 до 11 часов в здравпунктах ежедневно делают инъекции, прописанные заводчанам лечащими врачами.

В заводских здравпунктах постоянно обновляется медицинское оборудование. В 2016 году проведена реконструкция здравпункта на площадке кислородного завода. Он является образцом здравпункта, который должен быть на современном промышленном предприятии. Сделан ремонт здравпунктов на второй и третьей промплощадках, они также обеспечены современной медицинской аппаратурой.

А в физиокабинете позаботятся о том, чтобы все назначенные врачами процедуры были выполнены правильно. Здесь много самого современного оборудования, более полутора десятков аппаратов в семи кабинетах. Из самых распространенных физиопроцедур дегтярѳвцам предлагаются электрофорезы, токи (биодинамические токи, амплипульс), УВЧ, ингаляторы, кварц (тубусный и общий), магнитотерапия, магнитолазер, ультразвук, ультратон, дарсонваль. Заводчане могут пройти необходимое лечение прямо на территории предприятия, в уютной красивой обстановке и абсолютно бесплатно.



Физиокабинет.



В центральном здравпункте.



Коллектив здравпункта предприятия. 1 ряд: И.А. Шипулина, С.В. Князева, Т.С. Булыгина, Т.И. Артемьева (заведующая здравпунктом), Е.Е. Сугак, И.В. Русова, И.Л. Игонина, Ю.Ю. Кравчук. 2 ряд: О.А. Кулагина, М.П. Царькова, О.П. Калинина, С.В. Савченко, Д.А. Смирнова, Е.В. Панина, Н.В. Коротанова, С.А. Соколова, И.М. Христенко.



### Профилакторий круглый год

Профилакторий работает стабильно, осуществляет свою деятельность круглый год. В сентябре – мае осуществляется стационарное лечение, а летом – только курсовое. Как показывает практика, эта услуга профилактория удобна работникам предприятия и востребована: за лето принимает полноценный заезд – около 70-80 человек. Следует отметить, что возрастная категория, то есть ветеранов завода, в каждом заезде составляет более 50 процентов.



## Квалифицированный персонал санатория-профилактория обеспечивает комфортный отдых и профессиональную медицинскую помощь



1 ряд: Н.Е. Чиркунова, Л.А. Черняева, Л.А. Яшурина, В.Е. Орлов, В.Л. Грехов  
(гл. врач), М.К. Блохина, Н.Ю. Пичугина, И.Э. Полоскова  
2 ряд: Н.Е. Ермакова, И.И. Деева, А.В. Петрова, О.П. Ухина, В.И. Кочеткова, М.Н. Павлова,  
И.В. Маршалова, С.В. Каишева, Л.А. Войнова, Г.П. Желтова, А.В. Смылова, Е.Г. Федорова,  
3 ряд: И.А. Калябина, С.Н. Шаймарданова, Т.Л. Молчанова, И.В. Кириллова, Т.А. Малышева,  
М.В. Мавренкова, И.Г. Анохина, Н.А. Макарова, Е.Г. Игнатъева, Е.В. Конова, С.В. Козлова.

Санаторий-профилакторий ОАО «ЗиД» предлагает отдыхающим новые методы лечения и инновационные технологии повышения и сохранения здоровья работающих и ветеранам завода. Те, кто посещают санаторий-профилакторий регулярно, убеждаются, что эффект от посещения профилактория потрясающий. Меньше тратят денег на лекарства, значительно улучшается самочувствие, повышается жизненный тонус. Для достижения этого эффекта предлагаются различные оздоровительные программы, составленные индивидуально для каждого отдыхающего.

Работа санатория-профилактория осуществляется согласно составленному графику заездов с соблюдением профильности: заболевания нервной системы; заболевания опорно-двигательного аппарата и сердечно-сосудистой системы; заболевания в результате нарушения обмена веществ (ожирение) и заболевания органов пищеварения; заболевания сердечно-сосудистой системы и опорно-двигательного аппарата.

Заводчане, работающие с вредными условиями труда, могут получить лечение в любую из смен.

#### **ВОДОЛЕЧЕНИЕ:**

- ванный зал с различными видами гидромассажных ванн поможет при стрессах, состояниях после травм, ожирении;
- зал вихревых ванн для рук и ног показан для лечения состояния после травм, после чрезмерной физической нагрузки, при расстройствах нервной системы, ожирении, целлюлите;
- душевой зал (восходящий, циркулярный души, душ Шарко – для повышения общего тонуса, коррекции фигуры при ожирении и целлюлите, восходящий душ – при заболеваниях аногенитальной зоны).

#### **МАССАЖ, ЛЕЧЕБНАЯ ФИЗКУЛЬТУРА:**

- кабинет ручного массажа – при различных заболеваниях опорно-двигательной и сердечно-сосудистой системы;
- подводный массаж;
- лечебная физкультура (групповые и индивидуальные занятия, тренажерный зал, терренкур).

#### **ФИЗИОЛЕЧЕНИЕ:**

- инфракрасная кабина (сухая сауна) – для лечения опорно-двигательного аппарата, неспецифических заболеваний верхних дыхательных путей, нарушений периферического кровообращения, ожирения, тренирует вегетативную нервную систему;
- ингаляторий – различные виды ингаляторов позволяют оказывать лечебное воздействие на все уровни бронхиального дерева;
- горизонтальный солярий предназначен для повышения иммунитета, а также получения косметологического эффекта.
- кожная лазеротерапия имеет минимальные противопоказания, особенно эффективна при заболеваниях позвоночника;
- кабинет электросна – для снятия болевого синдрома различного происхождения – при нарушениях сна, при неврозах, заболеваниях сердечно-сосудистой системы;
- теплечение – аппликации парафина и озокерита эффективны при суставной патологии;
- кабинет электросветолечения – УВЧ, магнитотерапия, электрофорез, ультразвук, дарсонвализация, электрогальваническая ванна, Биоптрон-про, индуктотермия, вакуумный массажёр, лимфо-пневмомассажёр – эффективны при варикозной болезни;
- магнитотурботрон – разновидность общей магнитотерапии. Используется при полиорганной патологии, наличии доброкачественных опухолей.

#### **ПРОЧИЕ ПРОЦЕДУРЫ:**

- фитобар с различными видами травяных и кислородных коктейлей, повышающих иммунитет;
- галокамера – микроклимат соляных пещер предназначен для профилактики и лечения органов дыхания;
- комната психологической разгрузки – профилактика психосоматических заболеваний, неврозов, депрессий.



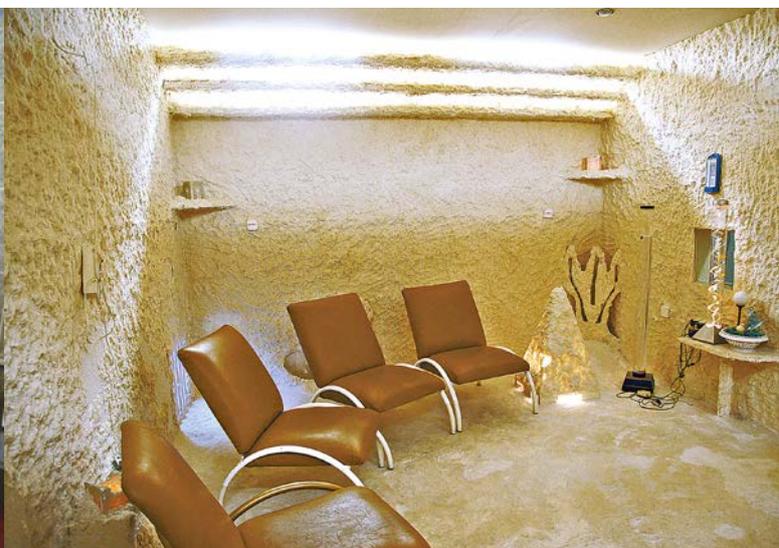
Магнитотерапия.



Светолечение.



Стоматологический кабинет.



Галокамера.



«Сухая» углекислая ванна.



Ванный зал.



Инфракрасная кабина.



С 12 мая 2015 года руководит коллективом СкиДа и парка, занимается организационно-хозяйственной работой спортклуба Д.В. Соловьёв.

# СкиД – бренд ЗиДа





Завод им. Дегтярёва не только сохраняет спортивную базу для работников завода и юных ковровчан, но и развивает её, вкладывает немалые средства в ремонт и реконструкцию зданий и помещений. Сегодня это единый комплекс из нескольких сооружений. В него входят: один из лучших стадионов области – стадион «Металлист» с естественным покрытием футбольного поля, современными беговыми дорожками и прыжковыми секторами; запасное футбольное поле, где зимой заливается каток для жителей города и возводится ледяная горка; Дом физкультурника с большим игровым залом; легкоатлетический манеж с тренажёрным залом; зал бокса и борьбы; велосипедная и лыжная базы. По решению генерального директора ОАО «ЗиД» А.В. Тменова, в 2018 году на территории СКиДА, прилегающей к зданию спортклуба, под открытым небом будут установлены уличные тренажёры и обустроены спортплощадки для игровых видов спорта. Сегодня вся территория спорткомплекса находится под надёжной охраной, на все объекты оформлены так называемые паспорта безопасности.

По решению руководства завода, юные спортсмены, занимающиеся в секциях СКиДа, в первый летний месяц отдыхают и тренируются под руководством своих тренеров в заводском загородном лагере «Солнечный» или на городской площадке при стадионе. За счёт средств предприятия и профкома завода мы постоянно приобретаем новые лыжи, коньки, мячи, спортивную форму для ФК «ЗиД» и сборной команды, участвующей в городской рабочей спартакиаде.





1 ряд: Д.Б. Смирнов, С.Ф. Фолифоров, И.Д. Саблин, Т.Е. Николаева, А.Д. Богатов, Д.В. Соловёв, Е.В. Крюкова, Л.Т. Павлова, О.И. Бандурина, А.В. Каретин, Е.В. Тарарышкина, Л.А. Смирнова.  
2 ряд: А.Н. Лебедев, А.В. Бриков, Н.А. Репкина, И.В. Махотина, В.И. Рощина, А.А. Андреева, Н.Ю. Адмаева, В.Б. Назарова, Г.Ю. Гудничева, Ю.В. Толстогузов, В.И. Покореев, Г.Л. Туманова, С.А. Елисеев.  
3 ряд: А.В. Лаврентьев, А.Н. Орлова, Т.С. Кралинина, О.А. Киселева, Е.Н. Блохина, С.А. Новиков, В.А. Хлынов, С.Е. Байбородина, А.С. Чудакова, Е.Е. Горшков, О.И. Пичугина.

Инструктор-методист А.Н. Орлова и начальник сектора спортивно-массовой работы С.А. Елисеев. Они организуют тренировочный процесс, осуществляют контроль за комплектованием секций, количественным и качественным составом групп. Также они занимаются вопросами организации и судейства заводской круглогодичной спартакиады среди цехов и отделов, формированием сборной команды ОАО «ЗиД» для участия в рабочей спартакиаде среди предприятий и организаций г. Коврова, организацией поездок на соревнования в другие города и другими рабочими вопросами.





## Легкая атлетика

Всегда многолюдно в легкоатлетическом манеже, который носит имя заслуженного дегтярёвца, бывшего руководителя спортклуба А.А. Новиковой. Здесь занимаются с ребятами её сын С.А. Новиков (стаж работы в СкиДе 36 лет), тренер высшей категории Е.В. Крюкова и молодой тренер А.С. Чудакова. В 2017 году ими подготовлено, кроме спортсменов массовых разрядов, 2 кандидата в мастера спорта и 4 перворазрядника в этом виде спорта.

В секции лёгкой атлетики самое большое количество занимающихся – почти 200 человек. Ежегодно в манеже проводятся традиционные легкоатлетические соревнования: первенство спортклуба по ОФП, открытые турниры памяти А.А. Новиковой и известного ковровского тренера В.М. Князева.





Команда «Ковровец» – победитель Кубка области – 2014.

## Футбол

Команда футболистов-рабочников завода в разные годы называлась по-разному. Первое название любительской команды – «Волна» (1922), потом «ИНЗ» (1923-1930), «Металлист» (1930-1946, 1953-1964, 1971-1973), «Зенит» (1946-1953), «Ковровец» (1965-1970, 1994-2017), ФК «ЗиД» (с 2017).



В 2013 году любители футбола – представители рабочих коллективов завода в составе сборной команды футболистов защищала честь ОАО «ЗиД» в турнире «Кубок ВоенПром» в Москве. В нём участвовало 16 команд предприятий и НИИ, относящихся к Министерству обороны РФ.

Команда ЗиДа заняла 5 место и привезла отсюда Диплом, а также спецприз «Команда-открытие». Организатор поездки – спортклуб им. Десятьева.



Тренеры по футболу А.В. Бриков, Д.Б. Смирнов, А.Н. Лебедев.

Стадион еще с 30-х годов прошлого века является базой для игроков в футбол и местом проведения матчевых встреч различного уровня, и футбольная секция – тоже одна из самых массовых по числу занимающихся. Можно сказать, она трёхуровневая. Под руководством главного тренера ФК «ЗиД» Д.Б. Смирнова есть команда мастеров и молодёжная команда, а тренеры А.Н. Лебедев и А.В. Бриков готовят юных футболистов школьного возраста – на перспективу и замену основному составу ФК. В чемпионате и Кубке Владимирской области заводская команда участвует клубным зачётом. «Ковровец», а теперь это футбольный клуб «ЗиД», многократно становился победителем и призёром чемпионатов и Кубка и Суперкубка Владимирской области. Юные футболисты – постоянные участники и призёры областных соревнований «Кожаный мяч».

Есть команда ветеранов «Ковровец», которая участвует в турнирах возрастных игроков.





Тренеры по боксу В.И. Покореев и В.Э. Айрапетян со своими воспитанниками. 2015 г.



Победители турнира памяти А. Пономарёва. 2016г.

## Бокс

Хорошие условия созданы для занятий боксом. Под руководством тренера высшей категории В.И. Покореева (работает в СкиДе более 20 лет), молодых тренеров А.В. Каретина и А.Д. Богатова в секции бокса занимаются 90 мальчиков и юношей. Спортклуб имени В.А. Детярёва известен как организатор и хозяин межрегиональных турниров по боксу: памяти первого мастера спорта по боксу г. Коврова Александра Пономарёва и турнира, посвященного памяти детярёвцев, погибших в Великой Отечественной войне.





## Борьба

В 2016-2017 гг. появились 2 новые секции борьбы. Тренер И.Д. Саблин обучает мальчишек самбо и дзюдо, а тренер А.В. Лаврентьев – приёмам греко-римской борьбы. Юные борцы под эгидой СКИДа уже завоевали призовые места на нескольких турнирах.





## Лыжи

Лыжную секцию ведёт тренер высшей категории, выпускница Волгоградского института физкультуры Г.Л. Туманова. Она работает в СкиДе более 27 лет. Это единственный в городе тренер по лыжам. Её подопечные занимаются в течение всего года: зимой – на лыжах, летом – на лыжероллерах. Они постоянно участвуют в городских, областных и региональных соревнованиях, в том числе, традиционных марафонах, посвящённых памяти сотрудников органов безопасности в Киржаче, памяти первого тренера А. Прокуророва, В.А. Муратова и мемориале самого Алексея Прокуророва, а взрослые лыжники принимают участие в соревнованиях на первенство ЦФО. С 2009 года проводятся соревнования в память об известном тренере СкиДа Е.А. Огаркове. Ежегодно в феврале лыжники СкиДа на ковровой трассе принимают у себя Чемпионат области по скиатлону. Налажены личные контакты с сильнейшими лыжниками нашей страны, в том числе победителями и призёрами Олимпийских игр.

Воспитанник Г.Л. Тумановой А. Павлов стал мастером спорта РФ по лыжным гонкам, ещё двое выполнили норматив кандидата в мастера спорта: по триатлону – С. Лукашёв, по полиатлону – А. Амплеев.



Мастер спорта РФ по лыжным гонкам А. Павлов.



Марафон, посвященный памяти А. Прокуророва. 2012 г.



Воспитанники велосекции с тренером С.Ф. Фолифоровым. 2003 г.



А. Фолифоров. 2016 г.

## Велоспорт

В СКИДе работает единственная в области секция велоспорта, где занимаются мальчики, юноши и девушки. Тренер по велоспорту В.А. Хлынов занимается с младшей группой воспитанников, с начинающими велосипедистами. Подготовкой молодёжи на протяжении более 30 лет занимается заслуженный тренер РФ по велоспорту С.Ф. Фолифоров. Его воспитанники не раз становились победителями и призёрами не только на первенствах РФ, но и в составе российских команд – на этапах велогонок европейского и мирового уровня, в том числе «Джиро д'Италия». Сейчас двое его учеников Александр Фолифоров, сын, и Степан Курьянов выступают в первом эшелоне профессиональной континентальной российской команды «Газпром-РусВело». Стал профессиональным велогонщиком и старший сын Фолифорова Антон – он 11-кратный чемпион мира, трижды выигрывал Кубок мира по велоориентированию.



## Заводская спартакиада

Ежегодно с ноября по июль следующего года заводские подразделения участвуют в круглогодичной спартакиаде по 14 видам спорта. Все расходы, связанные с приобретением инвентаря, арендой спортсооружений, оплатой судейства, выплатой вознаграждения победителям, призёрам, лучшим спортсменам в отдельных видах спорта и физоргам команд-участниц, производятся из средств УСС ОАО «Зид». Благодарственными письмами награждаются руководители коллективов, где поощряют занятия спортом и участие в заводской спартакиаде.





Победители, призеры, лучшие спортсмены в различных видах спорта, физорги и руководители заводских коллективов – участники спартакиады ОАО «ЗИД». 2017 г.



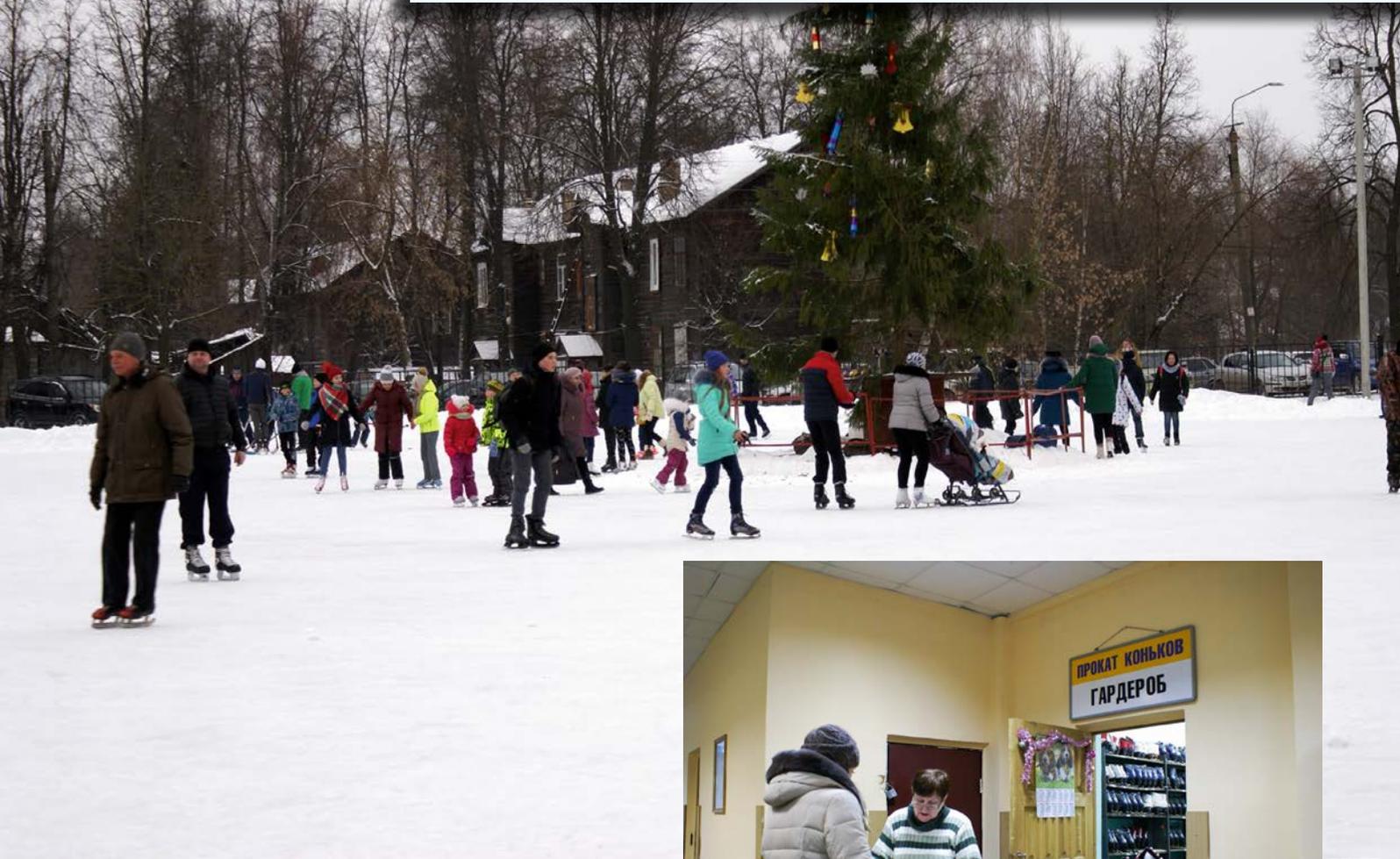
## Зимний отдых на свежем воздухе

С 2015 года на запасном футбольном поле заливаются каток и ледяная горка, устанавливается новогодняя ёлка.

Многолюдно и весело не только в выходные дни. Здесь собираются ковровчане, чтобы покататься вокруг ёлки на коньках, разрезая звонкий от мороза лёд. А для младшей детворы возвели высокую ледяную горку. Забираться на неё удобно и безопасно – по деревянным ступеням. Как спуститься с неё, решает каждый сам: кто-то приходит с санками, кто-то с ледянками. А есть и желающие скатиться просто на задней точке, благо, что зимняя одежда тоже неплохо скользит.

У края катка есть передвижной пункт питания, а в фойе здания спортклуба работает гардероб и пункт проката коньков для людей всех возрастов – отсюда сначала по резиновым матам, а потом по ледяной дорожке передвигается вереница любителей проводить своё свободное время на катке, на свежем воздухе, в кругу родных или друзей.







# Лучшее место для отдыха

Не одно поколение ковровчан выросло, гуляя по аллеям парка им. В.А. Дегтярёва. Парк – это любимое место отдыха горожан и гостей города, проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, семейных праздников.







## Праздник каждый день

Парк им. Дегтярёва всегда полон гуляющих от 0 и старше. Каждый год парк предлагает все больше концертов и фестивалей, на которых можно провести время всей семьей. Скучать некогда: работают все аттракционы, всем хватит мороженого, сладкой ваты и шашлыков. А танцоры, вокалисты, циркачи – дети и взрослые, занимающиеся в Доме культуры, удивят талантами. Одним из любимых мероприятий ковровчане называют Масленичные гуляния в парке им. Дегтярёва: сотни людей – детей и взрослых приходят празднично и весело проводить зиму и встретить весну-красу. А летом парк буквально превращается в площадку для городских мероприятий. В День молодежи здесь собирается весь город. И это неудивительно: открыто множество интерактивных площадок, все продумано до мелочей, а самое главное – на любой вкус. Отдохнуть со вкусом в прямом смысле этого слова ковровчане могут на осеннем городском фестивале еды «СамБыйел». Традиционно он проходит в парке им. В.А. Дегтярёва. В программе праздника – разнообразные угощения от лучших ресторанов Коврова, анимационные и конкурсные программы для всей семьи, аквагрим для детей, мастер-классы, фото-зона. Традиционными надо назвать и танцевальные вечера в парке. Они проходят с участием групп «Лето» и «Гармония». А также популярные сейчас фестивали красок «Холи».





## В городском саду играет духовой оркестр...

Многие годы летом, в любую погоду в заводском парке на площадке возле клуба (теперь – РЦ «Арсенал») по выходным играет духовой оркестр. И многие годы приходят сюда горожане всех возрастов – пожилые и молодые с детьми – просто посидеть на скамейке и послушать музыку, песни. Постепенно эти вечера духовой музыки превратились в танцевальные. И теперь со всех окрестных улиц спешат на танцплощадку ветераны. Эти вечера для них – встреча с юностью, когда они были молодыми, красивыми и весело кружились в вихре вальса и фокстрота.



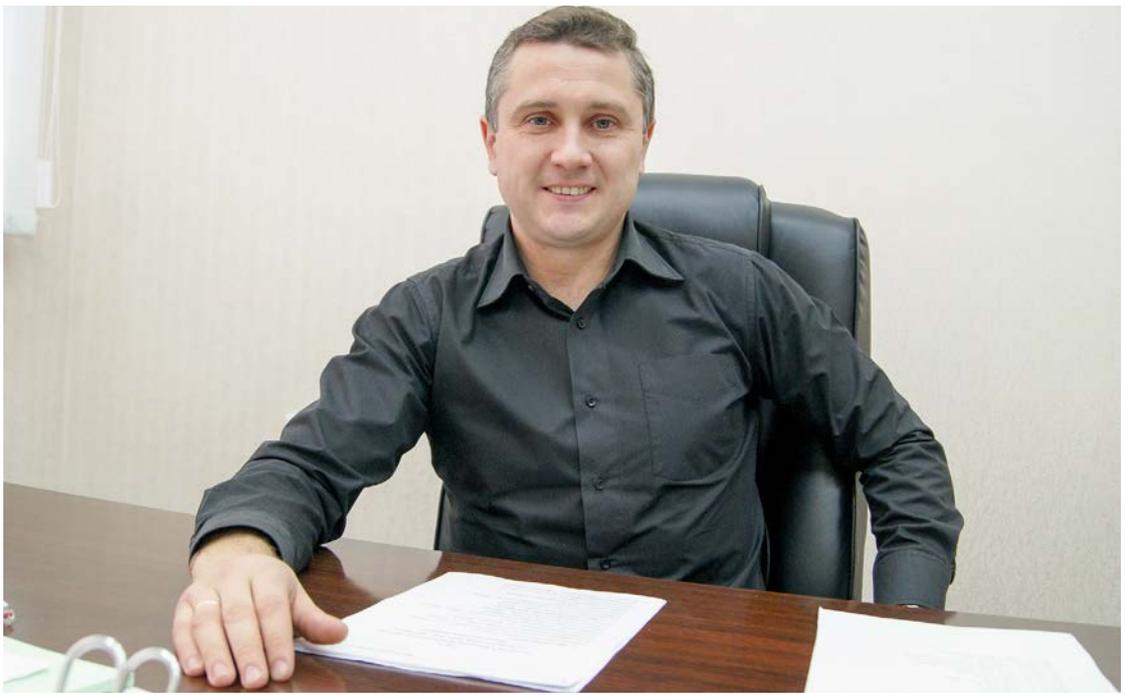
## Экопарк

100 деревьев – 100 добрых дел. Дегтярёвцы приняли участие в закладке «Зеленой аллеи памяти» в парке им. В.А. Дегтярёва. «Добрая акция», организованная Советом молодежи, приурочена к 100-летию предприятия. 70 саженцев каштанов предоставила заводская оранжерея, 30 молодых сосен привезли из охотхозяйства. Каждое подразделение посадило свое дерево.

А 1 апреля в День птиц в районе детской площадки работниками УСС были развешены 10 скворечников. В акции принимали участие и малыши.

С каждым годом парк становится все красивее и уютнее. По мнению людей, посещающих парк им. В.А. Дегтярёва, отдыхать в парке стало еще более комфортно: благоустроена территория, заасфальтированы дорожки, организована новая игровая площадка с установкой оборудования, реконструирован общественный туалет, установлены новые торговые павильоны.





С 2014 года ДК им. В.А. Дегтярева руководит С.В. Ракин.

# От нуля до бесконечности





Коллектив ДК им. В.А. Дегтярёва: 1 ряд: Н.К. Шубина, Ю.С. Мясникова, О.А. Кузнецова, Е.П. Сорвина, О.А. Бухтоярова, А.Ю. Петрова, Т.Г. Петуховская, Ю.С. Кукушкина, О.В. Зубачева.  
2 ряд: О.А. Амплеева, М.А. Чунаева, И.П. Аитова, Н.Д. Птицына, Л.А. Хаханова, Н.А. Тюрина, С.Ю. Рябова, Э.Ю. Брыкин, Н.Ю. Данилин, Г.А. Ёлкина.

3 ряд: В.А. Миронов, Ю.Е. Бобрулько, Е.А. Кретова, Р.А. Бобрулько, С.В. Ракитин (директор), Л.В. Поднебеснова, Н.В. Хренова.

В 2011 году, к 95-летию завода им. Дегтярёва, в ДК прошёл капитальный ремонт. Если сказать точнее – клуб фактически был выстроен заново, от старого остались только несущие стены и частично – перекрытия. Полностью заменена система отопления, установлена автономная газовая котельная, благодаря чему в ДК появилась горячая вода. Установлена новая сантехника. Восстановлена система вентиляции. Заменены окна и двери, заново настелены полы. В актовом зале разрушен старый балкон и смонтирован новый, стены выполнены из специального акустического материала

Ежегодно в Доме культуры проводят десятки мероприятий. Среди традиционных – «Масленица», концерт к 8 марта, «Митинг-реквием», посвященный 9 мая, отчетный концерт, совмещенный с концертом для ветеранов, День открытых дверей, новогодние елки. Кроме этого – многочисленные творческие мероприятия, выставки, спектакли, гастрольные выступления артистов.

Дом культуры и отдыха им. Дегтярёва не перестает радовать своих посетителей разнообразием творческих на-

правлений: танцы, вокал, декоративно-прикладное творчество, фотодело и многое другое. Творческие коллективы ДКиО гордятся своими достижениями – победами в многочисленных международных, всероссийских, межрегиональных, областных соревнованиях и конкурсах.

Своим мастерством они щедро делятся со всеми, кто стремится приобщиться к прекрасному. За профессиональными навыками и хорошим настроением сюда приходят и взрослые, и дети. Каждый находит здесь дело по душе.

Всего в настоящее время в Доме культуры работает больше 15 объединений, в которых занимается около 500 детей и взрослых.

С каждым годом жизнь в заводском клубе все активнее. Достигнуто соглашение с Детской художественной школой об организации художественных выставок в фойе, возрождена традиция танцевальных вечеров под живую музыку.

В студии «Рукоделие» (руководитель Л.В. Поднебеснова) ничто не ограничивает фантазию детей – творят в различных техниках народного художественного творчества из картона и цветной бумаги, пластилина и кусочков ткани, пробуют нетрадиционные техники рисования.



Студия лоскутного шитья «Затяя» (руководители О.И. Милованова, И.В. Ацаулова) объединяет взрослых мастериц, которые создают по-настоящему сказочные изделия в лоскутной технике.



Центр досуга ветеранов под руководством Татьяны Петуховской сразу стал настоящей точкой притяжения людей, перешагнувших пенсионный возраст. Здесь можно не только попить чай с друзьями в уютной обстановке, но и научиться рисовать, поделиться любимыми рецептами, съездить на экскурсию или вместе обсудить фильм, от души натанцеваться под живую музыку или отправиться дружной компанией кататься на лыжах – фантазия организатора и участников Центра безгранична.



В студии «Оч. Умелые ручки» под руководством Ю.С. Мясниковой ребята шьют из кусочков ткани забавных кукол и зверят, такие игрушки долго хранят тепло умелых рук и доброту их создателей.



На занятиях по вокалу у Е. Кретовой можно научиться разбираться в различных музыкальных стилях и направлениях, уверенно чувствовать себя на сцене и, конечно, владеть голосом и красиво петь.



В студии художественного творчества «Веселые ладошки» (руководитель Н.В. Хренова) можно не только научиться рисовать, но и лепить из пластилина, делать интересные аппликации, изучить основы дизайна.



**Детская студия «Улыбки»** (руководитель Ю. Бобрулько) проводит мероприятия для самых маленьких – некоторые даже еще не умеют ходить, но уже вместе с мамочками приобретают навыки общения в этом большом, шумном и ярком коллективе.



**Хореографический ансамбль «Девчата»** – это всегда веселые и задорные номера, полные радостной энергетики и позитива. За видимой легкостью движений – многодневный труд его воспитанниц и руководителя Нины Гришанковой.



**Хореографический ансамбль «Настасья»** (руководитель А.Е. Горячева) из года в год поражает зрителей удивительным разнообразием народных танцев. Изысканные костюмы, отточенные движения, блестящий уровень хореографической подготовки – «визитная карточка» «Настасы».



Хореограф шоу-балета «Арсенал» Анна Петрова считает, что через танец можно открыть творческое начало и индивидуальность ребенка, с помощью современной хореографии создать гармонию души, тела и разума. Танцевальные номера этого коллектива, полные особой энергетикой и высоким мастерством танцоров – украшение многих городских праздников.



Танцевально-спортивный клуб «Вдохновение» (руководитель О.А. Белякова) украшает своими выступлениями многие праздники. Танцоры клуба участвуют в турнирах по спортивным бальным танцам, показывая неизменно высокие результаты. Старшие пары клуба защищают честь ДК и нашего города на международном уровне.



В народном молодежном театре «Вертикаль» (руководитель Е. Соколов) оттачивают навыки актерского мастерства школьники, студенты, взрослые.

Танцевально-спортивный клуб «Академия» начинает подготовку юных танцоров со Школы бального танца. Тренер Эдуард Брыкин готовит спортивные пары, которые участвуют в соревнованиях самого разного уровня, его воспитанники не раз демонстрировали высокие достижения, дважды завоевывали Кубок Мира по танцевальному шоу.



Ансамбль бального танца «Стиль-класс» (руководитель И.П. Аитова) не входит в Федерацию танцевального спорта, здесь ребята занимаются для себя, для того, чтобы радовать своим искусством друзей, родственников, гостей многочисленных праздников. И им это удается – у клуба много поклонников.



Центр современной хореографии «Новый стиль» (руководитель М.А. Чунаева) – один из самых многочисленных коллективов. Еще бы! Здесь ребята учатся базовым элементам движений современной хореографии, постигают самые современные и модные ее направления (хип-хоп, локинг, хаус); еще одно направление работы коллектива – популярный сейчас восточный танец (халиджи, амали, классический, шоу).

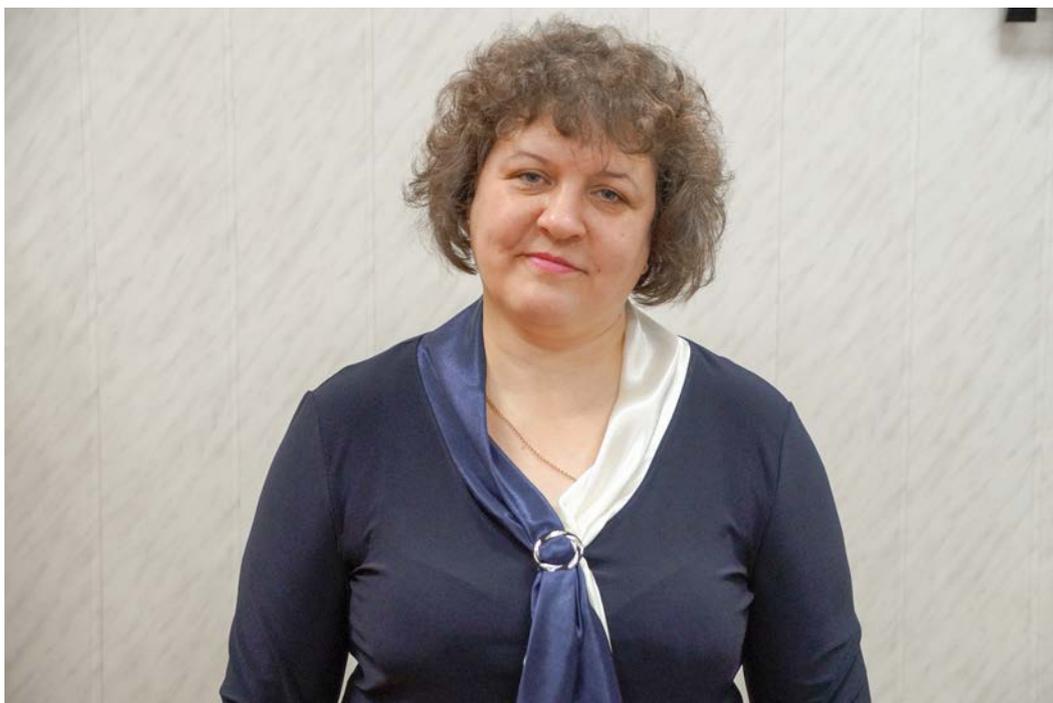




Гибкость и пластика – удел не только юных красавиц, доказательство тому – старшие группы студии свободной пластики «Контраст» (руководители – Н. Шубина и О. Кузнецова).



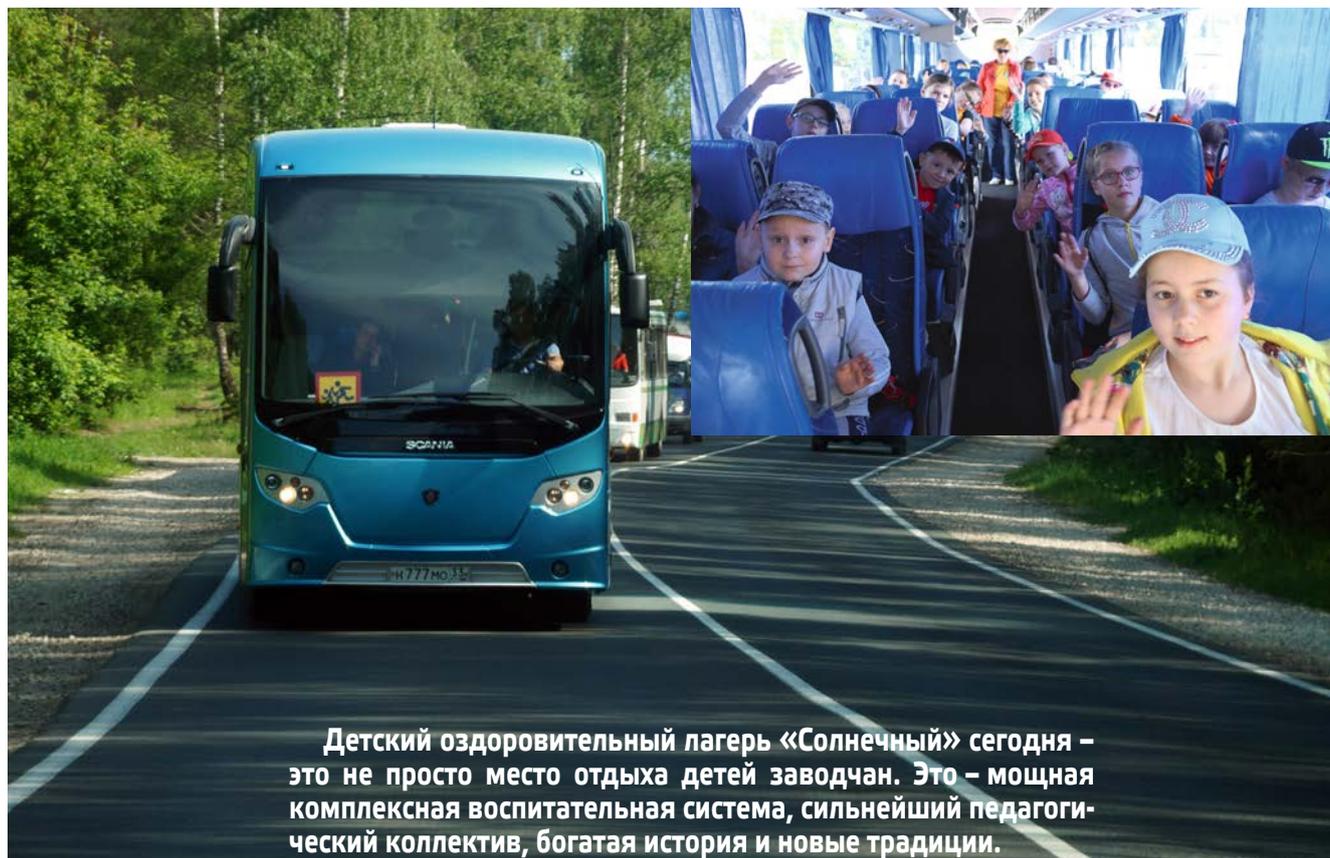
Все любят цирк. Но все ли пытаются постичь цирковое искусство? Эту интересную возможность предоставляет детям эстрадно-цирковой коллектив «Веселый серпантин». Жонглирование, эквилибристика, клоунада, акробатика – всему этому можно научиться у Елены Липовской.



М.В. Аршинова, начальник ДОЛ «Солнечный» с 2018г.

# Всё лучшее – детям





Детский оздоровительный лагерь «Солнечный» сегодня – это не просто место отдыха детей заводчан. Это – мощная комплексная воспитательная система, сильнейший педагогический коллектив, богатая история и новые традиции.

Из года в год лагерь собирает талантливых людей, каждый из которых по-своему уникален и готов всего себя отдать детям. На протяжении многих лет лагерь завоевывал первые места среди оздоровительных лагерей оборонной отрасли, получил звание «Лучший лагерь области» и грант губернатора в 1 млн рублей. Опыт «Солнечного» признан передовым.

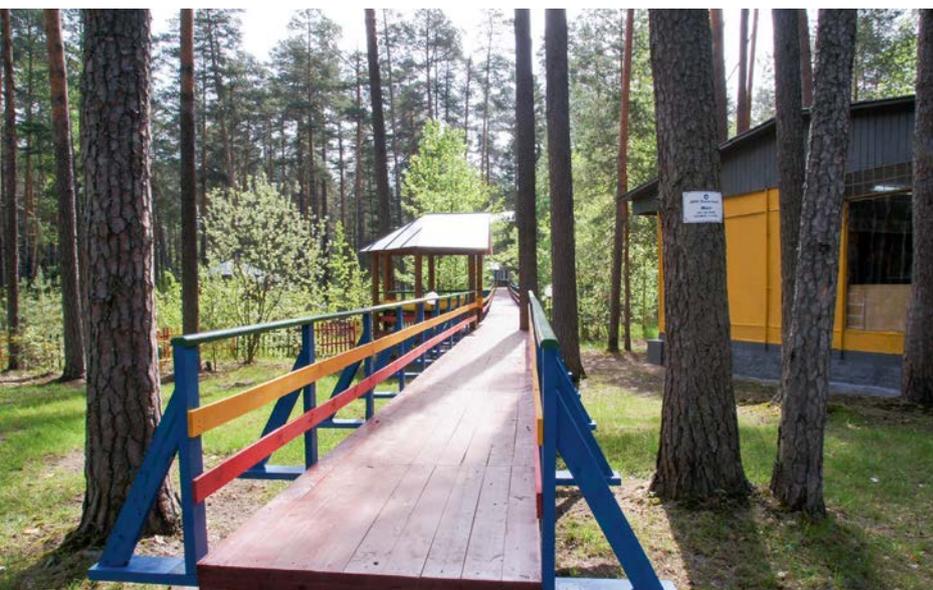


## Комфортно, уютно, тепло

С каждым годом лагерь становится еще красивее и уютнее. Руководство завода делает все возможное, чтобы отдых детей был максимально интересным, а главное – комфортным. По традиции, лагерь к новому сезону готовят не только его работники, но и все заводские подразделения: люди выезжают на уборку большой территории, корпусов, служебных объектов.

Во всех жилых корпусах проведен ремонт спальных комнат и коридоров. Корпус «Крылатый» сияет после капитального ремонта. Санитарные комнаты выполнены в разных стилях, ни на одном этаже рисунок настенной плитки не повторяется. В сушильных комнатах – новое оборудование. Шкафы для одежды, тумбочки – все новое. Стены комнат для пребывания детей комбинированно окрашены – дань моде. Окна обрамляет легкая тюль. Освещают помещения яркие светодиодные светильники.





## Хорошее настроение в подарок

Ежегодно в летние месяцы молодые специалисты завода им. Дебряева приезжают с развлекательной программой в ДОЛ «Солнечный».

А специалисты ОПО и ЧС проводят День гражданской обороны, в ходе которого, в игровой форме проходит изучение действий по сохранению жизни и здоровья детей в чрезвычайных ситуациях.

Прекрасно работают вожатые. Это не только прекрасные педагоги, но и настоящие артисты, которые умеют и петь, и танцевать, обладают прекрасными актерскими данными.

Традиционными для лагеря стали встречи с ветеранами – к этому дню ребята готовят самые яркие концертные номера. В год 75-летия «Солнечного», по инициативе администрации, педагогического коллектива лагеря было принято решение установить на линейке Доску почета «Солнечного».









## На уровне и на позитиве

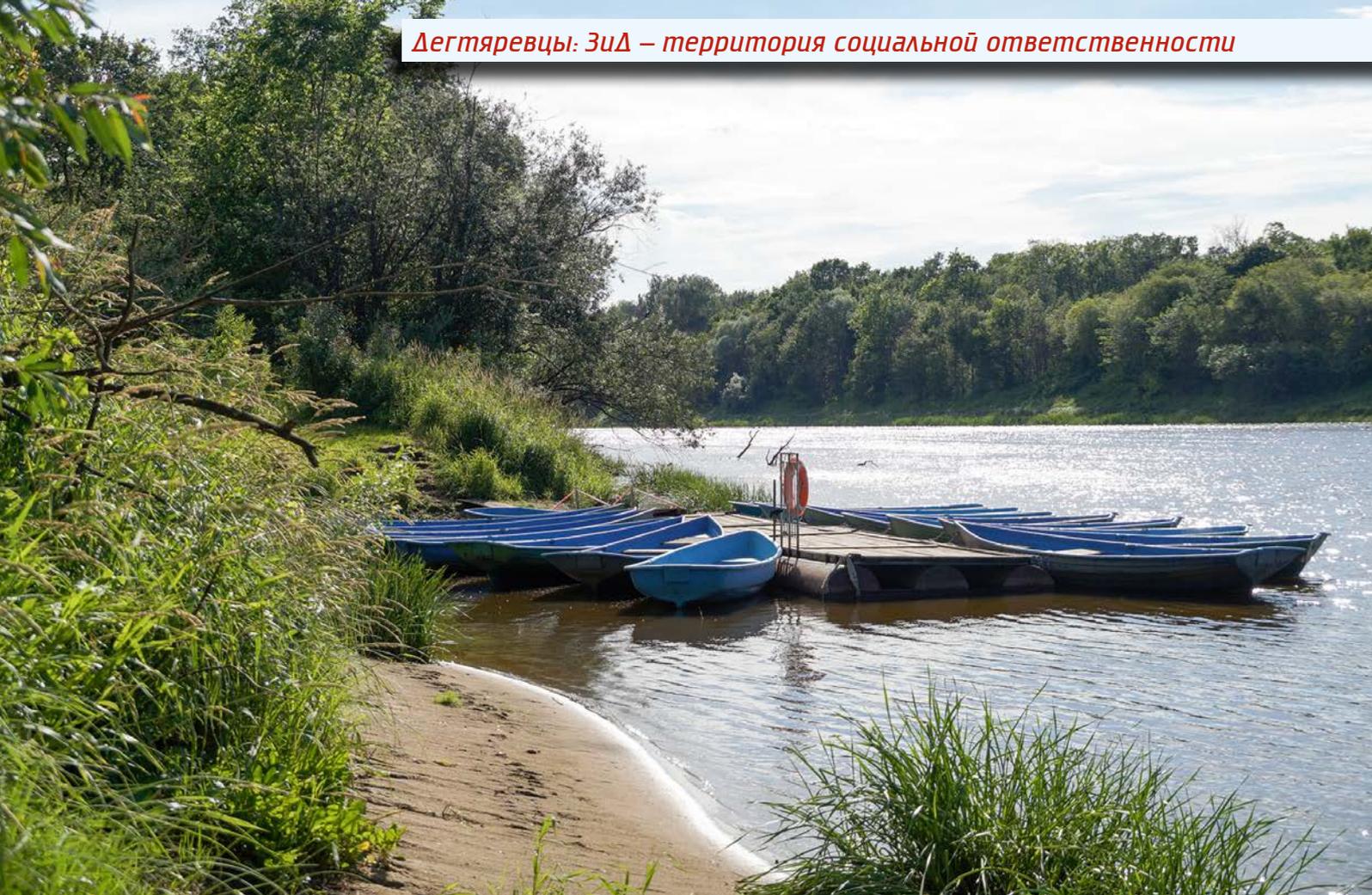
Всего в летнюю оздоровительную кампанию за 4 смены в лагере отдыхает около 2000 детей. На протяжении всего года актив «Солнечного» готовится к новому сезону. Работает школа вожатых, педагоги прикладывают массу усилий к тому, чтобы летний детский отдых был комфортным, насыщенным событиями и запоминающимся, чтобы было интересно и весело всем. Много спортивных состязаний, конкурсов (песенных, танцевальных, театральных, ручного творчества), в которых дети смогут продемонстрировать имеющиеся умения или открыть в себе новые таланты. Традиционно работает лагерное телевидение и радио, выпускается газета, организованы экскурсии в техноцентр завода им. В.А. Дегтярёва. И в лагере делается все необходимое, чтобы уровень отдыха был высоким, а дети получили много позитивных эмоций от пребывания в «Солнечном».



М.А. Королёв, начальник базы отдыха «Суханиха» с 2012г.

# Отдыхаем всей семьёй





## С каждым годом «Суханиха» становится все лучше

Обновленной, красивой, уютной и благоустроенной принимает сегодня турбаза заводчан, желающих провести свой отпуск с детьми на лоне природы. Только за последние 5 лет введено в эксплуатацию 27 домиков на 1-2 семьи, с частичными или всеми удобствами, с оборудованными кухнями, новой мебелью и спутниковым телевидением. На территории базы отдыха функционируют великолепный развлекательный центр и прекрасная столовая с современным оборудованием, установлены новые детские игровые площадки и павильоны, спортивный городок. К услугам отдыхающих также – лодочная станция (20 лодок), велопарк, библиотека, кинозал, тир и мн.др.

С каждым годом «Суханиха» становится все лучше, а желающих отдохнуть здесь всей семьей – все больше. По просьбам дегтярёвцев и ветеранов завода на базе отдыха уже несколько лет действует 7 заезд – в конце августа – начале сентября.

В ближайших планах – газификация базы отдыха, дальнейшее строительство новых уютных домиков.





## Желающих отдохнуть – всё больше

Чтобы 2 недели отдыха пролетели интересно, особое внимание уделяется организации досуга как взрослых, так и детей – этим занимаются профессиональные аниматоры, фантазии которых нет предела. Поэтому развлечения здесь – на любой вкус и возраст. Неизменной популярностью у отдыхающих пользуются: шоу «Мыльные пузыри», тематические дискотеки, соревнования рыбаков, конкурс частушки, концерты творческих коллективов города и подготовленный силами самих отдыхающих прощальный костер.

Для любителей активного отдыха на спортивных площадках проходят турниры по футболу, баскетболу, волейболу, бильярду, настольному теннису, бадминтону, армрестлингу, городкам. Организован прокат велосипедов – окрестности турбазы поражают своей красотой.

Для детей в павильоне «Сказка» проводятся всевозможные мастер-классы, занятия по прикладному творчеству – по квиллингу, оригами, рисованию и лепке, а также – конкурсы, спортивно-приключенческие программы... Любители спокойного тихого отдыха могут отправиться в лес за грибами и ягодами, поудить рыбу с крутого берега Клязьмы или отправиться на лодке в красивейшую Тиманьковскую заводь, а вечером посидеть в летнем кафе.





Дирекция базы отдыха очень ответственно подходит к подбору персонала, осознавая, что от качества их обслуживания зависит качество отдыха и настроение заводчан и их семей. Постоянный штат турбазы – всего несколько человек. Остальные – сезонные работники, поэтому здесь предпочитают брать на лето уже проверенных годами работников столовой и хозяйственного блока, культмассовых и спортивных работников, воспитателей, зарекомендовавших себя умелыми специалистами, ответственными и добросовестными.

В их числе: супруги Бартедьевы (кладовщица и плотник), супруги Бондаревы (библиотекарь и слесарь-ремонтник), шеф-повар Т.В. Каверина и работники кухни Н.Д. Птицына, Н.М. Войнова, С.В. Козлова, Л.С. Еремина, Т.Н. Чавчурина, Е.Г. Игнатъева, Т.И. Крайнова, С.В. Шаймарданова, О.А. Герасимова, И.В. Савочкина, А.В. Петрова, старший официант Н.В. Сергеева, старшие воспитатели (культурорганизаторы) В.Б. Васильева и Е.И. Кожевникова, воспитатель М.Н. Курицына, хозяйственные работники А.В. Большакова, Л.И. Орехова, В.Н. Иванов, кладовщики Л.П. Богомолова, Е.П. Клопова и Н.М. Пантелеева, электрик И.Ю. Саватеев, слесарь-сантехник С.В. Перфильев и др. А руководит работой всех хозяйственных служб заместитель начальника базы отдыха Сергеев Андрей Валентинович.







**Ежегодно база отдыха «Суханиха» принимает в летний сезон около 2500 человек, почти 1000 из них – дети.**



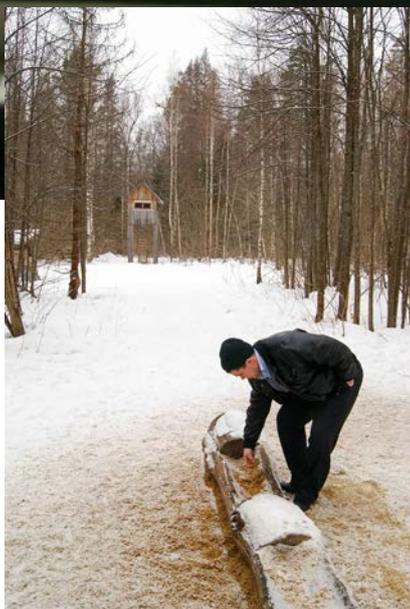


*Е.Ю. Запруднов, начальник охотхозяйства ОАО «ЗиД» с 2013 г.*

# Люби и охраняй природу!



1 ряд (сидят): А.Д. Першин, С.И. Клюкин, Д.Ю. Староверов, А.П. Лебедев.  
2 ряд: М.В. Гулина, А.П. Кузнецов, П.Ф. Страхов, Е.Ю. Запруднов, А.В. Теплов, В.Н. Дудин.



Охотхозяйство ОАО «Зид» расположено на землях двух лесничеств – Ковровского и Вязниковского. Общая площадь всего хозяйства – более 20 000 га.

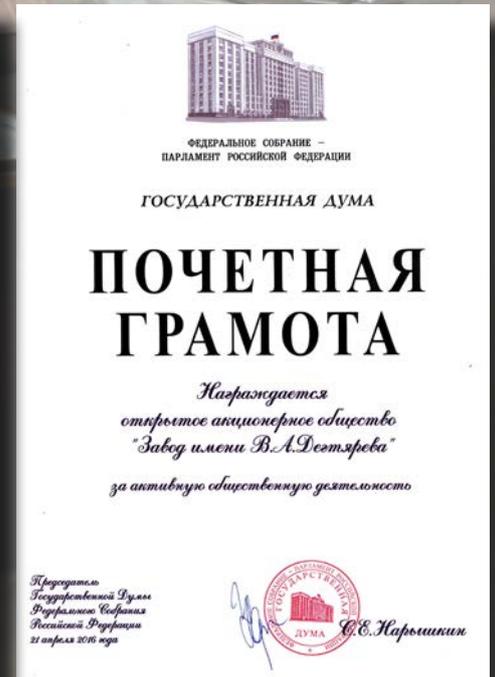
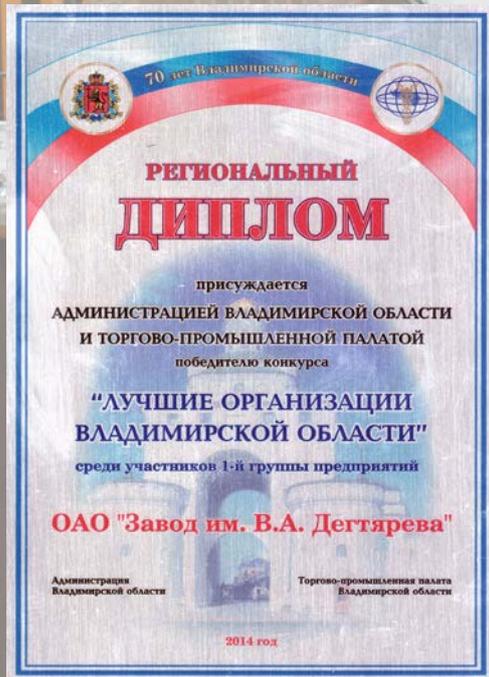
Охрана леса, учет и подкормка животных, борьба с браконьерами, строительство различных сооружений, распашка и засев полей – это основная забота и работа коллектива охотхозяйства.

Охотхозяйство разбито на 6 егерских обходов. Почти все работники – жители окрестных деревень, поэтому и лес знают очень хорошо. Какая дичь водится в этих лесах? Лиса, белка, заяц, кабан, лось, енотовидная собака, рысь, разные виды птиц – утка, глухарь, вальдшнеп. За каждым участком закреплены кормушки: галечники, лосиные и заячьи солонцы, кормушки для кабанов – егеря смотрят и за тем, чтобы кормушки были в порядке. Для подкормки животных закупается зерно: овес – 40 тонн, 7 т пшеницы и 5 т кукурузы.

Организация охоты – это только маленькая частичка той деятельности, которой занимаются его работники. Охотиться могут все желающие. Для гостей созданы все условия – на базе есть комнаты для проживания (проживание оплачивается согласно прейскуранту), организована охрана, предусмотрена стоянка для машин, в домиках – удобные кровати, телевизоры, кухонная мебель. Хотя, как правило, охотники останавливаются на озерах, на специальных остановочных пунктах. Охотиться можно строго в отведенные сроки охоты, их устанавливает областная Госохотинспекция.









ОАО "Зид"  
2018г.